

Professionnalisation des cadres, acteurs et décideurs de l'environnement social au travail

« Contextualiser et mettre en cohérence une politique d'action sociale dans le cadre général de la responsabilité sociétale d'un établissement »

Problématique générale

Le bien-être et la qualité de vie au travail constituent un enjeu essentiel pour accompagner les transformations que connaissent les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche. Ces établissements ont, en effet, la responsabilité sociétale d'améliorer les conditions de travail de leurs agents et de garantir un environnement de travail favorable. À ce titre, l'action sociale envers les personnels est un levier indispensable.

Le référentiel de l'évaluation par l'HCERES des établissements de l'ESRI intègre désormais les dimensions de la responsabilité sociétale et du développement durable. Ceci oblige à une transformation à long terme et implique la définition de stratégies associées d'anticipation et de prévention.

Cette responsabilité dévolue aux établissements nécessite la professionnalisation des cadres, acteurs et décideurs de l'environnement social au travail. Cette formation contribue à l'adaptation à l'emploi et aux missions des agents impliqués dans l'environnement social au travail, et plus largement dans la responsabilité sociétale de leur établissement.

Objectifs de la formation

Objectifs généraux :

- développer des compétences pour consolider une posture d'encadrement et de responsabilité dans le domaine de l'environnement social au travail ;
- construire une culture de l'environnement social au travail ;
- développer une culture managériale commune autour de la conduite de projet et de management du changement.

Objectifs spécifiques :

- identifier son cadre de fonctionnement ;
- définir l'activité d'une structure ;
- organiser les activités de la structure ;
- accompagner la mise en œuvre des actions dans le cadre de la politique d'action sociale et du cadre réglementaire en vigueur ;
- communiquer au sein et à l'extérieur de la structure d'exercice.

Scénario et méthode pédagogique de l'action

Formation-action qui trouve un ancrage direct dans l'activité professionnelle du stagiaire ;

Pédagogie active faisant alterner exposés interactifs et mises en situation ;

Accompagnement par des experts tout au long de la formation.

Effets attendus de la formation - critères d'évaluation

Les stagiaires seront en capacité de :

- définir avec précision l'activité de leur structure ;
- d'organiser une activité de manière collaborative et transversale ;
- d'accompagner la mise en œuvre des actions dans le cadre d'une stratégie globale ;
- de communiquer au sein et à l'extérieur de leur organisation.

Informations pratiques

Public

Tout personnel ou élu en charge de l'action sociale, et plus largement agissant dans le cadre de la responsabilité sociétale (enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs, BIATSS).

Nombre de places

20

Durée de la formation

2 journées

Dates

5 juin 2019 (9h00 à 16h30)

6 juin 2019 (9h00 à 16h30)

Lieu

Siège social MGEN, 3 square Max-Hymans, 75748 Paris cedex 15

Intervenants

Jean-François BÉTEAU	Enseignant-chercheur Grenoble INP Chargé de mission auprès du MESRI
Cyril GARNIER	Enseignant-chercheur Université Polytechnique des Hauts de France Chargé de mission auprès du MESRI
Joël GUERVENOU	Enseignant-chercheur Université de Bretagne Occidentale Chargé de mission auprès du MESRI
Isabelle MUSSEAU-AUBRY	Bureau national MGEN, Développement de l'Action Sociale et Accompagnements

Organisation FNCAS

Inscriptions jusqu'au 20 mai 2019

Coût de la formation

500 € par participant (restauration incluse)

Frais de déplacement et d'hébergement à la charge des établissements.

Contact

Pascal LAURENT

formation@fncas.org - 06 51 66 32 85