



2021
■ ■ ■ ■ ■

Rapport annuel d'activité

Après une activité 2020 bridée, 2021 marque pour FNCAS la reprise d'une activité normale, logiquement croissante, ainsi FNCAS aura :

- continué à animer la communauté universitaire et ses parties prenantes, par la tenue de webinaires (le premier traitant de "2020, quel rapport au travail ?" ; le second, en partenariat avec AEF Info, sur "Le bien-être au (télé)travail : quels sont les nouveaux défis pour les établissements de l'ESR ?"), par bien entendu la tenue de son assemblée générale annuelle et celle surtout de son colloque national ;
- profité du colloque national 2021 pour largement débattre, dans un format hybride, de la nécessité de transformer les promesses en action quant aux enjeux de la RSE ;
- participé à de très nombreux ateliers, webinars, conférences, en présentiel ou à distance sur une variété de sujets qui montre l'émergence croissante de la thématique de la responsabilité sociétale (RSE) dans l'ESRI dans sa plus large acception ;
- poursuivi l'accompagnement de nombreux établissements dans leurs projets de mise en place de plans d'actions ou de schémas directeurs, la demande croissante confirmant le statut d'expert-référent de FNCAS.

2021, pour FNCAS, c'est aussi être reconnu d'intérêt général, c'est encore rejoindre le collège partenarial « Agir ensemble ».

Joël Guervenou
Président de FNCAS

FNCAS en quelques mots

Depuis
1976

D'hier à aujourd'hui, un projet :
accompagner la communauté campusséenne

Enrichis de **45 années** d'expérience(s), l'objet et l'action de FNCAS se déclinent en 5 objectifs stratégiques majeurs :

- Promouvoir le sujet RSE-Action sociétale au sein de l'ESRI, en tant qu'expert du domaine
- Outiller et accompagner durablement les établissements dans leurs projets sociétaux
- Animer et former la communauté de l'ESRI autour des problématiques sociétales
- Conseiller les établissements/organismes pour l'obtention de labellisation et certification RSE
- Tenir le rôle d'agrégateur de réseaux et initier des réflexions collectives et transverses

Organisée autour de 3 métiers (sensibiliser ; accompagner ; développer les compétences), FNCAS accompagne les établissements dans leurs projets sociétaux, organise des colloques nationaux, des ateliers de réflexion et des formations.

FNCAS fédère une grande partie des universités et de nombreuses écoles, lui conférant une représentativité de plus de 70 % des personnels de l'ESRI et un réel maillage national.

FNCAS est reconnue organisme d'intérêt général.

Webinaire FNCAS

4 mars 2021

2020, quel rapport au travail ?

Webinaire AEF Info - FNCAS

19 mars 2021

Le bien-être au (télé)travail :
quels sont les nouveaux défis
pour les établissements de l'ESR ?

Assemblée Générale

8 avril 2021

Colloque National

16 novembre 2021

Etablissements socialement responsables :
le temps n'est plus aux promesses !



Évènements FNCAS

4
mars
#visioPrésentation du rapport annuel d'activité
Discussion « 2020, quel rapport au travail ? »

Pour renforcer toujours plus le dialogue avec l'ensemble des personnels et des parties prenantes, FNCAS propose désormais un webinaire **annuel**, permettant la participation du plus grand nombre et ayant pour vocation de libérer la parole autour d'un thème d'actualité.

Précédé d'une présentation du rapport annuel d'activité 2020 de FNCAS, ce webinaire a permis d'échanger constats et ressentis, à l'issue d'une année très particulière.

Un dialogue riche a rapidement convergé sur un aspect « révélateur » de l'année 2020, tant sur la quête de sens dans le travail et les études, que sur la précarité existante au sein de notre communauté universitaire, exacerbées en situation distancielle.

L'intérêt de la prise en compte du bien-être au travail, passant notamment par la nécessité du maintien du lien social et donc de sa nécessaire évolution, a fait l'unanimité. Diverses initiatives ont été évoquées, particulièrement autour de la Qualité de Vie au Travail, démontrant la capacité de notre communauté à expérimenter.

Webinaire
Jeudi 4 mars
10h30 - 12h00

webinaire

échange // discussion // partage // contribution // réflexion collective

19
mars
#visio

Le bien-être au (télé)travail : quels sont les nouveaux défis pour les établissements d'ESR ?

Confinements, télétravail, enseignement à distance... la crise sanitaire a bouleversé l'organisation du travail des personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche. Telles étaient les bases des débats de ce webinaire, à l'appui des résultats de la 3^{ème} édition du baromètre « Bien-être au travail et dans les études » publié par AEF Info et FNCAS.

Manuel Tunon de Lara (Université de Bordeaux, CPU), Sébastien Lajoux (Université de Lorraine), Cyril Garnier (FNCAS), Ségolène Journoud et Fabien Francou (Anact) se sont accordés pour affirmer que si les difficultés en termes de qualité de vie au travail préexistaient avant la crise, celle-ci a été le "catalyseur" de la prise de conscience des gouvernances.

De nombreux enjeux pour les établissements d'ESR ont été mis sur la table : faire du bien-être au travail un "objet commun", réinterroger le rôle des managers (devant passer d'une "posture du contrôle" à une posture du "facilitateur"), associer davantage à la prise de décision, abandonner les organisations en silo pour plus de transversalité, expérimenter en associant la communauté universitaire, ... Le bien-être au travail ne peut plus être un sujet de seconde zone, il s'agit d'une affaire de "culture d'établissement et de réussite collective".

Cf. dépêches AEF Info N°647954, N°648876 et N°648544



8
avril
#visioLe bilan d'une année d'exercice
Un moment de prospective et de stratégie

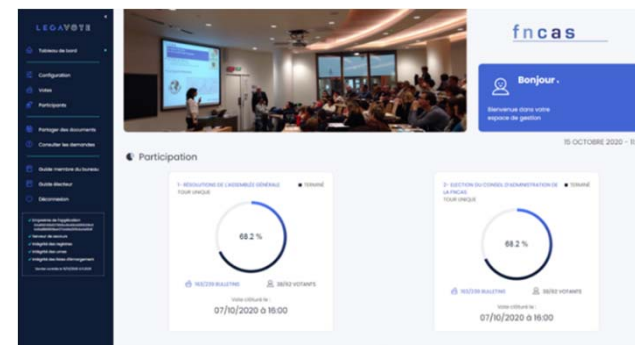
Organisée pour la 2^{ème} fois de manière dématérialisée, l'assemblée générale 2021 FNCAS a constitué un vrai moment d'échanges et de questionnements, autour des problématiques de terrain, mais aussi relevant de la prospective et de la stratégie. L'occasion aussi :

- de rappeler la présence régulière et active de FNCAS sur de nombreux évènements, dans la grande pluralité et diversité des thématiques sociétales liées à la RSE ;
- d'évoquer l'activité de FNCAS, qu'il s'agisse d'accompagnements pluriannuels, de questionnements ponctuels et techniques, de conseils stratégiques, de médiation (tiers extérieur) ou encore de production de livrables ;
- de présenter les différents partenariats et leurs évolutions.

30 membres présents pour un total de 142 voix

Principales résolutions

- Approbation des comptes à l'unanimité
- Cotisation 2022* adoptée à l'unanimité
(*per capita* 0,50 € ; cotisation minimale 150,00 €)



* *Au regard des difficultés, liées au contexte sanitaire, auxquelles sont confrontés les établissements, le conseil d'administration FNCAS a décidé de surseoir à nouveau à l'application de l'augmentation du per capita votée lors de l'assemblée générale 2020.*

16
novembre
#hybrideÉtablissements socialement responsables :
le temps n'est plus aux promesses !

Pour son édition 2021, repoussée au mois de novembre, notre colloque national annuel était proposé en format hybride, dans les locaux de notre partenaire CASDEN Banque Populaire.

2 sessions de tables-rondes composaient cette journée d'échanges et de réflexion collective :

#1 - Comment définir puis construire un établissement d'enseignement supérieur et de recherche socialement responsable ?

Intervenants : Gaël Dupire (CEVPU), Guillaume Gellé (CPU ; URCA), Stéphanie Guillas (CASDEN Banque Populaire), Goran Kaymak (CEVPU), Annick Valette (MAIF)

#2 - Comment parvenir à un management socialement responsable ?

Intervenants : Marie-Béatrice Célabé (Sup'DRH), Georgette Dal (association des VP RH), Cyril De Sousa Cardoso (« Les petits bots »), François Paquis (IGESR ; ADGS)



Colloque National

16
novembre
#hybrideÉtablissements socialement responsables :
le temps n'est plus aux promesses !

Quelques capsules vidéo ont ponctué et rythmé ce colloque et ces tables-rondes, permettant ainsi à 4 établissements (Aix Marseille Université ; Université de Pau - Pays de l'Adour ; Université Paul Sabatier Toulouse III ; Junia ISA Lille) de valoriser leurs engagements sociétaux, tandis qu'une capsule d'Hortense Noiret (influenceuse QVT), prodiguant ses conseils pour une politique QVT réussie, clôturait le colloque.



« Faire de la RSE le nouvel ADN des établissements » est la conclusion de ce colloque.

Pour cela, il faut donner sens à l'ensemble des missions, donc repenser l'organisation en donnant toute leur place aux parties prenantes, en premier lieu aux étudiants. Pour cela, il faut un management ré-inventé affichant la volonté politique, et stratégique, du bien-vivre et bien-travailler, pour construire une communauté managériale autour des valeurs clefs que sont la confiance, l'autonomie et la responsabilité.

Prochain colloque national programmé le 2 juin 2022





Laboratoire
de l'Égalité



news tank
culture

cdefi



QuickMS



ecov



móod
Work



myRHline
Le média des Ressources Humaines

LE WEBZINE
DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Échanger - Apprendre - Contribuer

Échanger - Apprendre - Contribuer



Ateliers d'information et de formation en vue du lancement du projet européen « Horizon Europe » (14 et 15 janvier ; 28 mai)

Un appel à projet intéressant dans le cadre du "Cluster 2 - Culture, créativité et société inclusive", dans une logique de co-construction et de réseau.



Colloque "Pour une recherche et une innovation responsable" (15 janvier)

Politique de recherche et d'innovation responsable ; Intégrer le développement durable et la responsabilité sociétale dans la stratégie de recherche et d'innovation ; Réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovation ; Interactions science-société, terreau favorable à la recherche et l'innovation responsable



6^{ème} séminaire de l'AFDESRI (22 janvier)

« Si on ne leur demande pas leur avis, elles le donnent »

Autour de 2 tables rondes ("Dirigeantes en temps de crise" ; "Elles pensent le monde de demain"), ce séminaire a interrogé sur la place des femmes dans la crise sanitaire et posé un regard circonstancié, mais positif, sur les germes tangibles d'une vraie transition.

Échanger - Apprendre - Contribuer



e-Think education & recherche (2 au 5 février)

« Le "monde d'après" année 1 ? »

Enjeux et priorités de la diversité sociale et géographique ; Défi de l'attractivité ; L'international axe de développement ; Entre centralisation et subsidiarité ; La nouvelle donne législative et financière



COP2 étudiante (10 et 11 avril)

Sensibiliser 100 % des apprenant·e·s ; Former 100 % des apprenant·e·s ; Adapter les enseignements ; Proposer une formation au personnel de l'établissement ; S'appuyer sur des partenaires divers ; Préparer les apprenant·e·s à adopter une posture active dans leurs futurs emplois ; Garantir une politique humaine et sociale ; Suivre et publier son empreinte carbone ; Réduire les émissions de gaz à effet de serre ; Assurer une bonne gestion du campus



Club d'Iéna - Les rencontres du sup

"Universités-entreprises : comment construire ensemble des campus d'innovation ?"

S. Retailleau (12 avril)

"Impressions et lignes claires" E. Philippe (9 juin)

"Universités : vers de nouveaux modèles ?" M. Tunon de Lara (22 juin)

"Quelle université pour demain ?" T. Coulhon (8 décembre)

Échanger - Apprendre - Contribuer

**4^{èmes} Entretiens de Sceaux (11 mai)**

« Image et notoriété : villes et universités "unies pour le meilleur... et pour le pire" »
Faire converger les intérêts des universités et des collectivités, faire communauté.

5^{èmes} Entretiens de Sceaux (19 octobre)

« À l'épreuve de la crise »
(Re)placer l'ESRI comme un élément essentiel au cœur d'un territoire.

**Dialogues de l'inclusion et de la RSE (27 mai)**

Pour paraphraser Mme B. Pompili, ministre de la Transition écologique, le besoin n'est pas un verdissement de surface, ni un document de communication sur papier glacé, mais le besoin est celui d'un véritable changement de cap, d'une responsabilité sociale et environnementale qui soit au cœur de la stratégie et des processus décisionnels. La trajectoire est connue : c'est celle de l'accord de Paris, celle des ODD.

**Colloque des 50 ans de la CPU (27 et 28 mai)**

« Les "nouvelles jeunesses" des universités »

Pour résumer, en « regard(ant) l'avenir » (thème de la dernière table ronde) : une université de demain, à dimension européenne et ouverte sur le monde, inclusive, plus ancrée dans la société et dans les territoires, respectant nos diversités sociétales et culturelles, avec les moyens de ses ambitions et une réelle autonomie.

Échanger - Apprendre - Contribuer



Comité de suivi des plans d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

(3^e réunion le 6 juillet ; 4^e réunion le 7 décembre)

Synthèse de l'évaluation des plans d'action

Retours d'expérience des établissements sur l'élaboration des plans



Think Culture 2021 – Centre Beaubourg (7 septembre)

« Le rôle de l'État dans la Culture : quel devenir ? »

La décentralisation culturelle : pour un nouveau transfert des compétences /moyens ? ; La démocratisation culturelle : vieille lune ou utopie toujours mobilisatrice ? ; L'Afdas s'engage auprès des entreprises sur des sujets RSE ; La parité Femmes/Hommes : l'État en fait-il assez ?



Assemblée annuelle des responsables DD&RS de la CPU, de la CGE et de leurs parties prenantes (1^{er} décembre)

150 établissements et 17 réseaux partenaires réunis

Collaborer pour relever le défi des transitions en cours ; Impliquer les réseaux partenaires ;

Mutualiser les forces et les compétences, tout en préservant la diversité des pratiques

Échanger - Apprendre - Contribuer



webinaires, webinars, webconférences

"L'action culturelle sous épidémie" (21 janvier)

"Impact de la crise Covid sur l'ESR : ce qu'elle révèle, ce qu'elle transforme" (29 janvier)

"L'action culturelle sous épidémie" (21 janvier)

"#confESR n°4 égalité femmes-hommes dans l'ESR" (9 mars)

"Femmes dirigeantes dans la Haute fonction Publique, enfin l'Égalité ?" (12 mars)

"La réalisation des 17 ODD et l'agenda 2030 dans l'enseignement supérieur et de la recherche : pourquoi est-ce une urgence ?" (13 avril)

"Spectacle vivant : comment passer au livestream ?" (15 avril)

"Des initiatives francophones réussies : comment l'université durable et inclusive se construit ?" (15 avril)

"AUF Journée Innovation 2021 : Université Responsable" (31 mai)

"Toutes les violences ne sont pas physiques" (10 juin)

"Télétravail : quoi de neuf ?" (14 juin)

"Management - En télétravail et sur site, comment faire équipe ?" (15 juin)

"QVT et télétravail : l'un ne va pas sans l'autre !" (16 juin)

"Agir sur le contenu de son travail, une compétence nécessaire à la QVT ?" (17 juin)

"Quelles stratégies pour une rentrée universitaire réussie ?" (17 juin)

Échanger - Apprendre - Contribuer



webinaires, webinars, webconférences

"Le rôle de l'ingénieur engagé dans la transition écologique" (17 juin)

"Formation tout au long de la vie et Transition socio-écologique : quels défis pour les universités ?" (23 juin)

"Évaluation de la recherche : Pour un usage responsable des indicateurs" (29 juin)

"Réunion d'information sur le statut Scop" (30 juin)

"Développer une stratégie de mobilité douce à l'échelle du territoire« (8 juillet)

"Chantier Emploi du Plan de Transformation" (7 septembre)

"Ce que 2022 va changer à votre façon de recruter et de manager vos équipes" (21 septembre)

"La réalisation des 17 ODD et l'agenda 2030 dans l'enseignement supérieur et de la recherche : pourquoi est-ce une urgence ?" (13 avril)

"Les 10 indicateurs RH clés pour suivre votre absentéisme" (5 octobre)

"Le citoyen au cœur de la reconquête de l'action publique" (14 octobre)

"Vie étudiante et vie de campus au service du Développement Durable. Ou l'inverse ?" (20 octobre)

"Quels effets de la crise sur la gouvernance et la GRH des établissements ?" (22 octobre)

"Quelle ambition européenne pour la RSE ?" (26 octobre)

"Bore-out : comment le repérer pour s'en prémunir ?" (28 octobre)

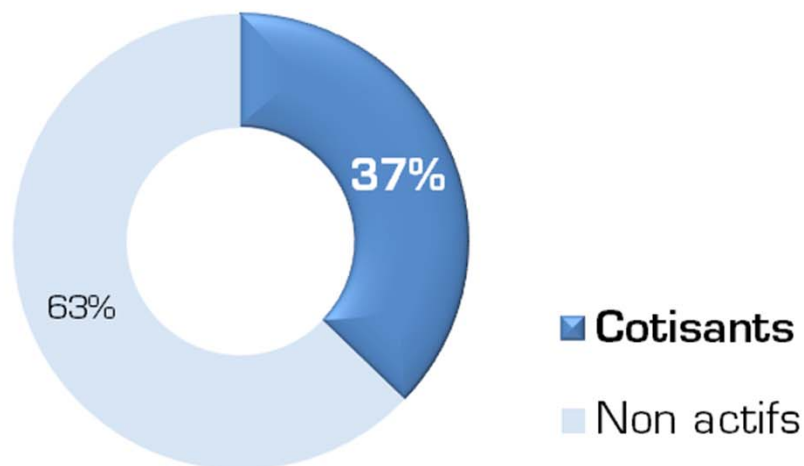


Accompagner - Conseiller - Orienter

**Données
2021**

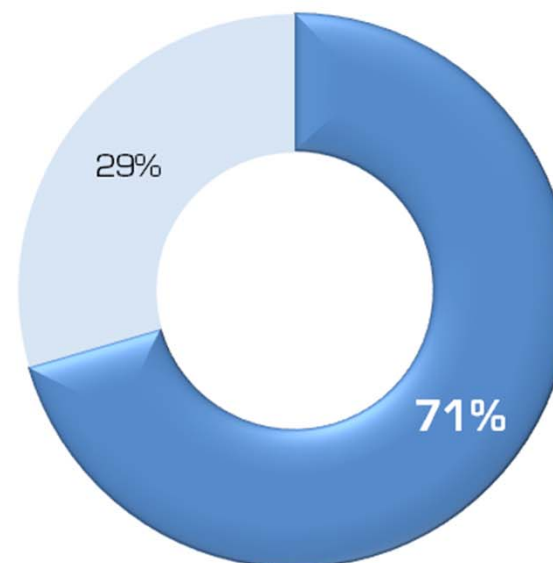
FNCAS fédère une majeure partie des universités et des grands groupes d'écoles d'ingénieurs, et poursuit son action auprès des opérateurs de l'État de taille plus modeste.

Etablissements



48 établissements/organismes cotisants

Personnels représentés



123 427 personnels représentés

Accompagner - Conseiller - Orienter



UPHF - INSA Hauts-de-France : horizon 2030

L'UPHF-INSA Hauts-de-France ambitionne de devenir une institution socialement responsable, inclusive et solidaire à l'horizon 2030

L'accompagnement de FNCAS consiste en l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'actions, passant par une démarche de labellisation (notamment DD&RS) dans les 3 ans. La convention de partenariat pluriannuelle entre l'UPHF-INSA Hauts-de-France et FNCAS, pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un schéma directeur pluriannuel développement durable et responsabilité sociétale (SDP-DDRS), s'est notamment concrétisée en 2021 par un questionnaire adressé à l'ensemble de la communauté universitaire. Une première analyse a été rapportée et discutée en Comité d'Échange et de Liaison, en préalable à sa présentation en Comité de Direction en février 2022 à fin de préparer l'étape suivante, l'organisation d'ateliers participatifs.



Toulouse INP

Faire de la QVT une réalité

Sur la base du projet de gouvernance INPulse, d'un audit organisationnel, d'un travail engagé sur la QVT, d'une réalité riche d'initiatives mais hétérogène dans le fonctionnement des différentes écoles, FNCAS a rencontré Toulouse INP (visioconférence + présentiel), représenté par son DGS, son DRH, sa VP QVT et son ingénieur conseil en prévention. Un échange sincère a mis en évidence le besoin d'un modèle fédératif à construire, où l'action soci(ét)ale doit prendre sa place. FNCAS pourra accompagner Toulouse INP dans cette démarche ambitieuse.

Accompagner - Conseiller - Orienter



Centre Hospitalier Valenciennes

Vers un schéma directeur pluriannuel développement durable et responsabilité sociétale

Le partenariat entre le Centre Hospitalier de Valenciennes (CHV) et FNCAS se construit sur un engagement de longue date en matière de développement durable, fort d'une démarche collective et d'une culture commune. Cette démarche évolutive, portée par la communauté hospitalière préfigure la transformation vers une responsabilité sociétale d'établissement (RSE) assumée à tous les niveaux de responsabilité. Résolument et positivement engagée dans cette logique de transformation, la gouvernance du CHV fait, avec ce schéma directeur pluriannuel, de la qualité une priorité pour améliorer la sécurité des soins et les conditions de travail de l'ensemble des collaborateurs.

Initiée en octobre 2021 en CoPil du CHV, la démarche engagée a d'ores et déjà amené au recrutement d'une chargée de projet en la matière (novembre 2021).



Aix-Marseille Université

Vers une structuration en matière de RS & DD

Différents échanges avec la gouvernance et une visioconférence avec le Directeur Général Adjoint des Services d'AMU ont permis de positionner FNCAS sur son champ de compétences, RSE et action soci(ét)ale, dans l'objectif d'accompagner l'ambition sociale d'AMU, à commencer par l'organisation d'un service dédié à la communauté, en matière de RS & DD.

Accompagner - Conseiller - Orienter



Université de Bordeaux

Élaboration et déclinaison opérationnelle du nouveau schéma directeur de l'offre sociale

Dans l'objectif de la réorganisation des instances et structures en charge de la politique sociale, FNCAS a poursuivi le chantier de conception avec notamment l'animation d'un 3ème atelier traitant de l'avenir de l'offre sociale et socio-culturelle, suivi d'une restitution de l'ensemble des travaux au cours d'un Comité de Pilotage exceptionnel, préalable à la bascule opérationnelle. Initiés sous la présidence de Manuel Tunon de Lara, ces travaux ont été accompagnés par Antoine Daruvar et Dean Lewis (nouveau président de l'Université de Bordeaux) et ont abouti à une proposition de convention d'accompagnement actuellement en navette.



Université Lumière Lyon 2

Vers une évolution de l'offre sociale

Une rencontre en présentiel s'est tenue à l'automne avec l'Université Lumière Lyon 2, représentée par le VP Personnels, action sociale et ressources budgétaires, la DRH, le Responsable du service environnement de travail et action sociale, et les membres du service en charge de l'action sociale.

Après avoir échangé sur le positionnement et l'investissement de l'établissement en matière de QVT et action sociale, la discussion avec les membres du service ont permis d'exposer leur souhait d'évolution au cours d'un vrai moment d'échange et de réflexion. Les besoins exprimés sont ceux d'écouter attentif, de conseil et d'orientation. Le regard externe qu'apporte FNCAS pour relativiser les sujets, les orientations est indéniablement un point fort de la fédération qui se pourra accompagner l'Université Lumière Lyon 2 dans l'évolution de son offre sociale.

Accompagner - Conseiller - Orienter



ua
université
angers

Aide à la parentalité



UGA
Université
Grenoble Alpes

Éligibilité des personnels
contractuels aux PIM



INSA
LYON

Non éligibilité
aux tickets CESU
garde d'enfants



**UNIVERSITÉ
DE LYON**

Versement des PIM
au profit des agents
mis à disposition



Université
Bretagne Sud
ubs:

Plafond d'attribution
des PIM



**UNIVERSITÉ
PERPIGNAN
VIA
DOMITIA**

Financement des
garanties de protection
sociale complémentaire
des personnels



Collaborer durablement

Collaborer durablement

Des échanges fructueux
Une collaboration inédite

Banque coopérative de la Fonction publique, la CASDEN Banque Populaire porte des valeurs fortes de coopération et de solidarité. Pour notre partenariat historique, l'année 2021 a été particulièrement riche en événements et contributions réciproques.

- La CASDEN Banque Populaire a ainsi accueilli notre colloque national 2021 dans son siège social à Champs-sur-Marne. À cette occasion, son président Claude Jechoux, assisté de Philippe Miclot, délégué général, a prononcé le discours d'ouverture, tandis que Mme Stéphanie Guillas, directrice communication groupe et développement durable, a présenté le label LUCIE obtenu en 2019 par la CASDEN.
- 2021 a aussi vu l'exposition **INS'TEMPS** DE CAMPUS coproduite par FNCAS et la CASDEN Banque Populaire, accrochée au Centre de Mobilité Internationale de Brest.



Rappelons que la CASDEN Banque Populaire développe de nombreuses relations avec les Universités, Grandes Écoles et Organismes de Recherche pour favoriser la construction de projets qui participent à la vie des personnels et à la diffusion de la culture scientifique. Elle dispose aussi d'un réseau d'Animatrices Régionales accompagne les personnels.



Un partenariat rénové et actif La mise en œuvre d'un prix commun

Le partenariat rénové entre MAIF et FNCAS prend peu à peu sa nouvelle dimension, particulièrement en mettant pour la première fois en œuvre le "Prix pour le mieux commun FNCAS - MAIF". Parmi les **principaux objectifs** du partenariat, ce prix permet :

- de contribuer au déploiement d'une communauté de l'ESRI solidaire, responsable, exemplaire ;
- d'améliorer les conditions de vie des personnels et des étudiants ;
- de mobiliser les gouvernances, l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

Rappelons que ce prix récompense un établissement, de l'enseignement supérieur et/ou de la recherche, faisant la démonstration de son engagement volontaire dans une démarche de Responsabilité Sociétale, ayant permis un impact positif dans son écosystème, et contribuant ainsi au mieux commun dans ses campus.

Le concours a été officiellement lancé le 16 novembre, lors du colloque national FNCAS 2021.

Le jury est composé de personnalités issues des domaines académique, politique, associatif, médiatique et artistique.

L'établissement lauréat se verra remettre son prix, doté d'une somme de 10 k€, en mars 2022.





Collaborer durablement

Au regard de la mobilisation de ses adhérents et de la sensibilisation des publics touchés par ses différentes actions (vice-présidents, DGS, DGA ou directeurs de service des établissements), FNCAS a été admise, en 2021, au sein du collège partenarial « Agir Ensemble ». Elle rejoint l'AVUF, ainsi que l'ADEME, Banque des Territoires, CASDEN Banque Populaire, CGE, CIRSES, CPU, CROUS, MGEN, RESES.

Ensemble, nous portons le même objectif de mettre les acteurs et parties prenantes de la vie de campus en dialogue et de garantir une durabilité des alliances. Plusieurs collaborations ont déjà existé en ce sens, à l'exemple du colloque « Vies de campus » (Metz 2018).



Plusieurs rencontres ont émaillé l'année 2021 et ont permis de réfléchir ensemble à la co-construction d'actions en faveur de la vie de campus, ainsi qu'à une contribution conjointe. à la promotion du bien-être au travail des personnels du MESRI.

2021 a notamment été le moment d'un échange sur nos baromètres respectifs, pour MGEN :

- 1^{ère} édition du baromètre de la santé étudiante, réalisée en juin 2019, pour mieux comprendre et identifier les connaissances et comportements des étudiants en matière de santé ;
- 2^{ème} édition élargie à l'ensemble du monde universitaire en intégrant les personnels.

aef
infoDes échanges réguliers
Un baromètre commun « Bien-être au travail »

Une riche collaboration perdue entre FNCAS et AEF Info, concrétisée par de nombreuses dépêches, la co-organisation de webinaires et bien-sûr la mise en œuvre d'un baromètre « Bien-être au travail et dans les études dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche », dont la 4ème édition est en cours pour l'année 2021.

Un moment saillant a été le webinaire commun organisé au mois de mars 2021, où, après la présentation des résultats de la 3^{ème} édition du baromètre (J. Guervenou, année 2020), Manuel Tunon de Lara (CPU), Sébastien Lajoux (ADGS), Ségolène Journoud et Fabien Francou (ANACT), Cyril Garnier (FNCAS) ont débattu autour de différents questionnements : La crise un révélateur ? Aujourd'hui, de quoi les établissements, les agents, les managers, ont-ils besoin ? Comment répondre à ces besoins ?



Une interview a clôt l'année, permettant d'évoquer la "fatigue et l'inquiétude des acteurs de l'ESR", qui comme une part de la société, sont plus que jamais "en quête de sens" (dépêche N°662896).

Rendez-vous est donné fin janvier 2022 pour découvrir les résultats du baromètre 2021 !

Collaborer durablement



Des objectifs communs, encore à concrétiser...

C'est sur fond de RSE que la première rencontre de FNCAS avec le nouveau bureau de la CPU s'est déroulée, faisant opportunément suite à un interview de Guillaume Gellé annonçant l'interrogation des questions de Responsabilité Sociétale dans les années à venir.

Cela a été l'occasion pour FNCAS de rappeler son aptitude à potentialiser les transversalités indispensables au déploiement de la responsabilité sociétale au sein de l'ESRI, et à quel point il est fondamental d'y aller ensemble.

Les échanges riches et sincères ont convergé sur le constat d'un engagement croissant des universités dans la transition écologique et sociétale et d'une prise de conscience patente, à l'image de la nomination de nombreux vice-président(e)s en charge du DD&RS dans les équipes. Toutefois, la tâche qui incombe aux universités reste immense, l'enseignement supérieur jouant un rôle pivot, attaché à ses missions de sensibilisation, de formation, de recherche et d'innovation, de vie étudiante et d'exemplarité des campus. Aussi FNCAS a réaffirmé son souhait d'être étroitement associée aux futurs chantiers de la CPU relevant du déploiement de la RSE, ainsi que sa capacité à accompagner les établissements.

Le 1er décembre, FNCAS participait à l'AG 2021 des responsables DD&RS de la CPU, de la CGE et de leurs parties prenantes. Dans ce cadre et parmi les 17 réseaux partenaires invités, FNCAS a présenté son actualité et ses actions.



La nomination de M. Thierry COULHON à la présidence de l'HCERES a constitué l'occasion de poursuivre des échanges déjà réguliers. Une visioconférence nous a amenés à discuter des référentiels qui sont à faire évoluer en termes de DD&RS. Ainsi, il a été envisagé conjointement la définition d'une norme en matière de RSE dans l'ESRI et la possibilité de formation des évaluateurs dans le domaine.



Un moment d'échange, en début d'année, entre l'ADGS et FNCAS a confirmé les convergences et l'intérêt commun à développer nos collaborations, notamment pour structurer et formaliser des schémas directeurs englobants s'emparant des sujets sociétaux.

Différentes pistes de collaboration ont été évoquées, dont l'intervention sur les tables-rondes de nos colloques réciproques, les participations croisées sur des webinaires, la capitalisation d'expériences et outillages via le futur web-si FNCAS.

Il reste à formaliser une convention cadre permettant de décliner des actions communes à mener sur un volet pluriannuel.



Collaborer durablement

Laboratoire d'idées francophone pour l'université durable et inclusive de demain, en réponse à l'urgence sociale et environnementale

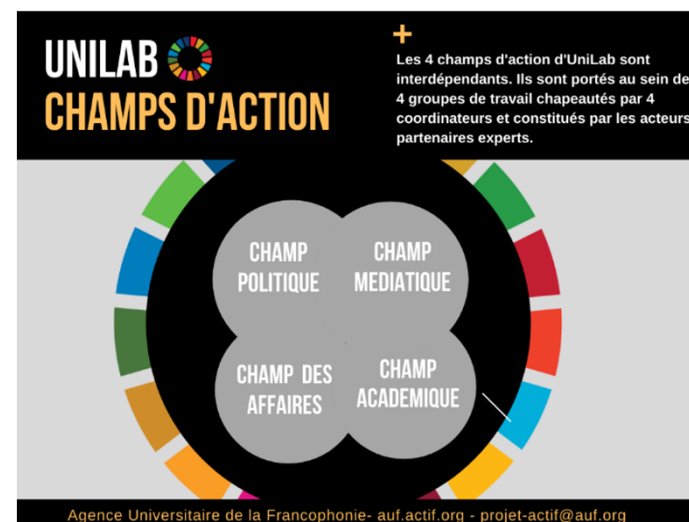
Pour UniLab, l'histoire démarre en 2019 avec l'idée d'un laboratoire d'idées pour inventer l'université de demain. Le premier trimestre 2021 voit construire les documents fondateurs d'UniLab, puis les premiers outils de communication, et débiter la réflexion sur la gouvernance de ce think tank.

Lors du séminaire de co-construction d'UniLab, le 19 avril 2021, FNCAS intègre le collège des 28 acteurs partenaires et devient le coordinateur du champ d'action médiatique, l'un des quatre champs d'actions d'UniLab.

Plusieurs réunions du groupe de travail du champ médiatique ont eu lieu, afin de définir les objectifs prioritaires à mettre en œuvre, et de construire avec les autres champs la feuille de route d'UniLab.

La réunion des coordinateurs, du 29 novembre 2021, a permis de définir un planning global UniLab, ainsi que les deux préalables au lancement du reste des actions d'UniLab en 2022 :

- Un état des lieux/cartographie pour tous les points identifiés de la feuille de route ;
- Un événement officiel de lancement.



Collaborer durablement



Piloté par le commissariat général au développement durable, le CDDEP constitue un réseau pour la mise en place d'actions innovantes dans le domaine de la responsabilité sociétale. Évoluant au sein du Ministère de la transition écologique, le CDDEP s'est doté cette année d'une nouvelle feuille de route qu'il a présentée en plénière en novembre 2021. Ce moment a été l'occasion d'un décryptage de la loi Climat et Résilience et d'une table ronde autour des enjeux de DD de la fonction publique hospitalière. Le CDDEP travaille à une redéfinition de sa politique partenariale et FNCAS ambitionne de devenir, à cet effet, partenaire du CDDEP pour le promouvoir auprès de ses membres, démarche déjà initiée avec l'engagement du Centre Hospitalier de Valenciennes et de l'UPHF.

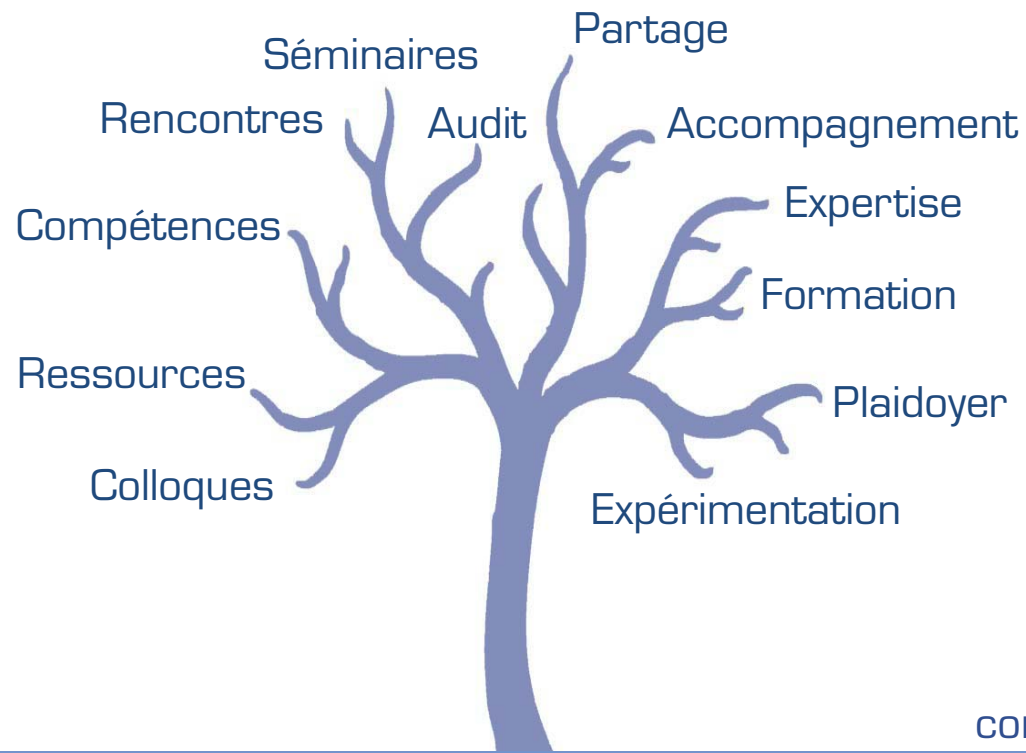
Une récente discussion avec le département de l'action territoriale et de la participation des acteurs pourrait voir FNCAS intervenir auprès de la communauté des territoires démonstrateurs.



Les échanges entre FNCAS et la CEVPU ne sont pas récents. Une collaboration se dessine dans le prolongement de l'intervention de la CEVPU sur le colloque national FNCAS 2021.



Présents au colloque @FNCAS plus tôt dans le mois !
L'occasion d'échanger sur la construction d'un établissement d'enseignement supérieur et de recherche socialement responsable. Construction passant par une volonté politique de l'université incluant étudiants et VPes ! 🗨️



fncas

contact@fncas.org
communication@fncas.org