

fncas

Responsabilité Sociétale



2022
■ ■ ■ ■ ■

Rapport annuel d'activité

2022 aura été pour FNCAS une année de transition, à la fois riche et compliquée.

Compliquée par la démission d'un président, suivie de son lot de « tracasseries administratives », à la fois chronophages et énergivores. Riche de belles choses, renouant avec le plaisir d'activités et de rencontres à nouveau présentes.

Ainsi se sont égrenés, durant le premier semestre, nos rendez-vous que constituent les webinaires, assemblée générale, et colloque national, mais aussi la remise du premier « Prix pour le mieux commun » FNCAS - MAIF. Parallèlement s'est poursuivi l'accompagnement de l'EPE UPHF-INSA Hauts de France conduisant à l'écriture et à la validation du schéma directeur DD&RS afférent. Après la pause estivale, se sont succédées la signature d'un accord-cadre de coopération avec l'Université de La Réunion, l'animation de la journée d'automne du réseau Sup'DRH, assortie de la signature de l'accord-cadre Sup'DRH - FNCAS, et enfin le grand retour de nos ateliers d'automne, sans négliger la préparation de la 5^{ème} édition du baromètre « Bien-être au travail et dans les études » AEF Info – FNCAS.

Un changement de gouvernement, et donc d'interlocuteurs, a aussi fait de 2022 une année particulière, durant laquelle de nombreux liens ont été à retendre, mais qui a valu à FNCAS de voir son intérêt et sa légitimité renouvelés, jusqu'au plus haut niveau de l'État, pour son action en vue du déploiement de la responsabilité sociétale dans les établissements de l'ESR.

En 2023, à l'heure des schémas DD&RS et des plans de sobriété, FNCAS continuera à innover aux côtés des établissements, de leurs personnels et parties prenantes, pour co-construire des projets durables, soutenables, écologiques ou environnementaux, mais toujours sociétaux.

Gageons que 2023 permettra à FNCAS de constamment mieux vous accompagner et répondre à vos attentes, pour faire de la qualité de vie de toutes et tous une réalité.

Joël Guervenou - Président de FNCAS

Depuis
1976

Notre raison d'être ?

Faire de la RSE la raison d'être des établissements de l'ESR

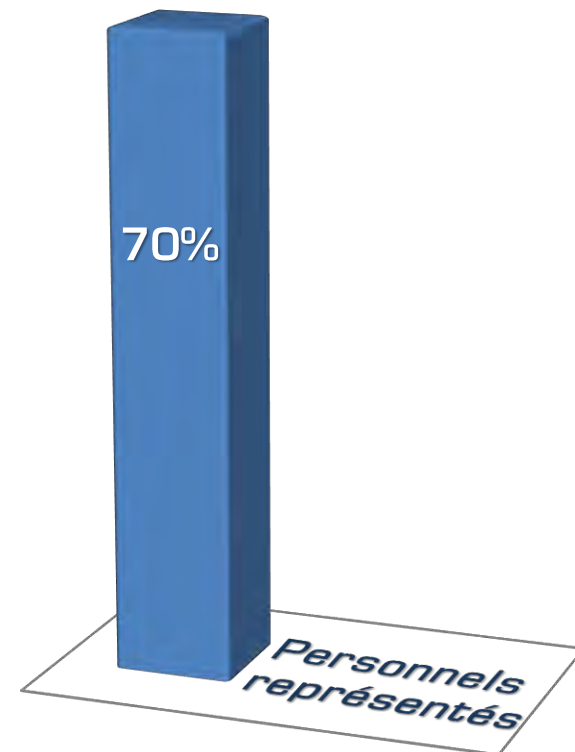
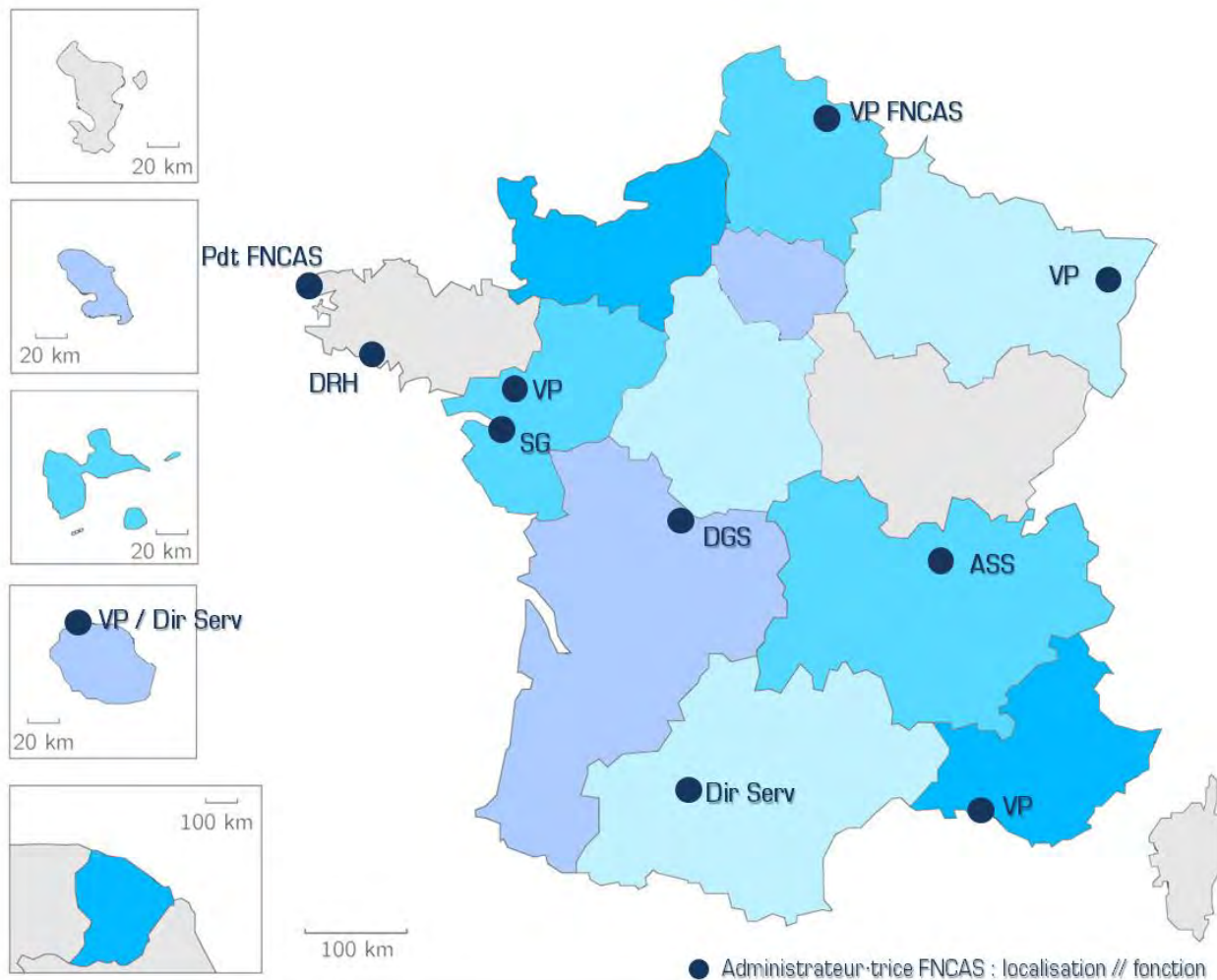
Enrichis de **45 années** d'expérience(s), le projet et les actions de FNCAS se déploient autour de :

- la promotion de la Responsabilité Sociétale dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche, en tant qu'expert du domaine ;
- l'accompagnement durable des établissements dans leurs politiques RSE et leurs mises en œuvre, en proposant d'éventuelles labellisations ;
- l'animation de la communauté de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, ses partenaires et parties prenantes autour des problématiques sociétales ;
- la possibilité de formation à la demande et sur mesure.

FNCAS, c'est une capacité historique à agréger les réseaux, à initier des réflexions collectives et transverses par le biais de colloques nationaux, de séminaires et d'ateliers de réflexion ; c'est toujours co-construire avec l'ensemble des parties prenantes dans leurs territoires.

En 2022, FNCAS, en fédérant une grande partie des universités et des grands groupes d'écoles d'ingénieurs, c'est 70 % des personnels (tous corps, statuts, grades confondus) représentés, ainsi qu'une grande partie de la population étudiante.

Conseil d'administration



- **Webinaire "Comment se porte le lien social sur vos campus ?"**

3 février 2022

- **Remise du "Prix pour le mieux commun" FNCAS - MAIF**

5 mai 2022

- **Assemblée Générale**

12 mai 2022

- **Colloque National "Ré-inventons le lien social sur nos campus !"**

16 juin 2022

- **Ateliers d'automne "L'action soci(ét)ale à l'heure des transitions"**

28 novembre 2022

Évènements FNCAS

3
février
#visio

Présentation du rapport annuel d'activité
Discussion et échanges autour de la question :
« Comment se porte le lien social sur vos campus ? »

Par-delà la présentation de l'activité de FNCAS, au regard de l'actualité, ce webinaire a proposé d'échanger, entre acteurs de terrain, sur « l'état de santé » du lien social dans nos établissements, en préambule au colloque national 2022.

Un moment supplémentaire de rencontre et d'échange pour :

- faire vivre et se développer les réseaux
- permettre la participation du plus grand nombre
- (re)faire connaître et (re)positionner FNCAS dans le paysage de l'ESR
- renforcer toujours plus le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes
- contribuer de toutes les façons à faire avancer le projet sociétal
- apprendre des autres
- servir la cause de la RSE
- faire comprendre l'importance des partenariats



échange // discussion // partage // contribution // réflexion collective

5
mai

Sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux d'un monde plus solidaire et responsable

Récompenser une démarche à impact positif

Dans une symétrie des intentions, par la création du « Prix pour le mieux commun », FNCAS et MAIF, société à mission, souhaitent encourager l'émulation et la pérennité d'actions exemplaires dans les établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche.

Ce prix, qui a vocation à s'inscrire durablement dans le paysage, récompense un établissement de l'ESR, ayant fait la démonstration de son engagement volontaire dans une démarche de Responsabilité Sociétale, ayant un impact positif dans son écosystème et contribuant ainsi au mieux commun dans les campus.

La première édition 2022 a permis de distinguer 2 établissements pour des initiatives responsables et solidaires, où l'Humain (re)trouve toute sa place :

- Paris Sciences et Lettres pour la mise en œuvre d'un service de santé (pôle médecine préventive ; pôle prévention et orientation psychologique ; service téléconsultation généraliste) permettant un suivi constant et optimal de ses étudiant·e·s ;
- Aix-Marseille Université pour son bonus engagement étudiant « Développement Durable, Égalité Femmes-Hommes et Lutte contre les Discriminations »



5
maiPrix pour le mieux commun
FNCAS - MAIF

Lauréat 2021



« Service santé étudiante »

Objectif : offrir à tous les étudiants un accès à la santé, aussi bien physique que mentale, que ce soit en termes de prévention ou d'accompagnement quotidien, de façon personnalisée, accessible, illimitée et gratuite.



5
mai



« Bonus engagement étudiant pour le Développement Durable, l'Égalité Femmes-Hommes et la Lutte contre les Discriminations »

Objectif : favoriser l'implication des étudiants dans des projets bénévoles par l'attribution de + 0,5 points sur leur moyenne.

Prix pour le mieux commun FNCAS - MAIF

Coup de cœur du jury



12
mai
#visio

Le bilan d'une année d'exercice
Un moment de prospective et de stratégie

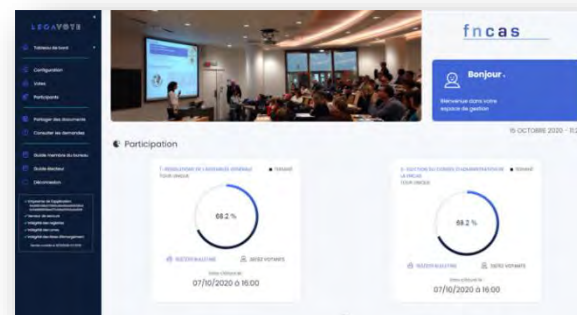
L'assemblée générale 2022 a permis, devant les 27 établissements présents, de présenter l'activité de FNCAS (accompagnements pluriannuels, questionnements ponctuels et techniques, conseils stratégiques, médiation, production de livrables), ainsi que de rappeler la présence régulière et active de notre fédération sur de nombreux évènements, dans la grande pluralité et diversité des thématiques liées à la RSE (notamment sociétales, mais aussi environnementales) et enfin d'évoquer les différents partenariats et leurs évolutions.

Cette assemblée a aussi été le moment de nombreux échanges et questionnements, autour des problématiques de terrain, comme de celles relevant de la prospective et de la stratégie.

27 membres présents pour un total de 129 voix

Principales résolutions

- Approbation des comptes à l'unanimité
- Cotisation 2023 adoptée à la majorité (*per capita* 0,60 € ; cotisation minimale 180,00 €)
- Poursuite et finalisation du webcentre de ressources FNCAS



16
juin

Ré-inventons le lien social sur nos campus !



Pour son édition 2022, le colloque national FNCAS a été accueilli dans l'auditorium des locaux parisiens de MAIF. Au programme de cette journée d'échanges et de réflexion collective : discours FNCAS en forme d'utopie ; présentation de MAIF société à mission ; 3 tables-rondes participatives

#1 - Le lien d'appartenance vu par le prisme du lien social

Intervenant·e·s : Tiffany AUDOUX (R2VE), Isabelle LAUTRAITE (ARCES), Paul MAYAUX (FAGE), François RIO (AVUF)

#2 - Lien social et organisation

Intervenant·e·s : Christian ALLIES (ANACT), Claude MONNIER (Sony Music Entertainment), Martine POULIN (Sup'DRH)

#3 - Vie de campus et lien de socialisation

Intervenant·e·s : Laurent BORDET (VECU), Etienne MATIGNON (FAGE), Romain QUESNEL (R2VE)



16
juin

Ré-inventons le lien social sur nos campus !



Au bilan de ce colloque, quelques premières conclusions.

Une évidence peut-être : il convient de penser le lien social de façon globale et équilibrée. Ce lien social est en effet un objet complexe qui dépend et participe de l'équilibre des individus, dans un contexte de forte interactivité. Son maintien est l'affaire de chacun et de tous : individus, établissements, collectivités et territoires, monde socio-économique.

De la voix des intervenants, comme de l'auditoire, il vient que pour exister durablement, le lien social requiert l'engagement patent et visible des acteurs de terrain, comme des instances de gouvernance.

Toutefois, une interrogation émerge quant à une confusion possible entre œuvrer au lien social et l'envie de « faire vivre le collectif » ?

Enfin, l'affrontement des temporalités (en lien avec l'équilibre des vies) s'avère constituer un réel obstacle à la construction, comme au maintien du lien social.

Aussi, il reste nécessaire d'apprendre les uns des autres, de faire connaissance, de même qu'il est tout aussi nécessaire d'organiser le meilleur fonctionnement, donc de bien manager, au sens noble du terme.

Prochain colloque national le mardi 6 juin 2023

28
novembre

L'action soci(ét)ale à l'heure des transitions



Après 2 années d'absence, 2022 a vu le retour des Ateliers d'automne FNCAS, accueillis cette année dans les locaux de l'Université Claude Bernard Lyon 1 (UCBL).

Cette journée de travail collectif, émaillée de retours d'expériences et échanges sur les problématiques « terrain », a débuté par une présentation du CLASUP (comité des loisirs et de l'action sociale des personnels de l'université) et un exposé des actions déployées à l'UCBL dans le champ social ; puis ont suivi trois ateliers :

Atelier n°1 - **État des lieux de l'action sociale dans les établissements**

Atelier n° 2 - **Réponse sociétale aux impacts humains des plans de sobriété**

Atelier n° 3 - **Réflexion prospective sur le rôle de l'action soci(ét)ale dans la stratégie et la politique d'un établissement**

Pour les participant·e·s, ces ateliers ont constitué une journée très riche en échanges, où questions émergentes (nouvelles demandes notamment) et inquiétudes ont été exprimées (pouvoir d'achat, conséquences des plans de sobriété, bien-être au [télé]travail, ...), pour la plupart desquelles le partage des pratiques, dans une vision terrain, a permis de présenter des initiatives et solutions pour y remédier.

L'état des lieux, issus des 12 universités ainsi représentées, a fourni de nombreux éléments cartographiques pour FNCAS.



Échanger - Apprendre - Contribuer



Congrès "La CPU devient France Universités" (13 janvier)

Grand amphithéâtre de la Sorbonne

Moment de la transformation de la CPU en France Universités, ce congrès a été l'occasion d'évoquer de nombreuses perspectives pour penser l'Université, et sa place, à l'horizon 2030.



CTDTE Atelier "Feuille de route 2022" (18 janvier)

Communauté des territoires démonstrateurs de la transition écologique

Dans une démarche de structuration de la Communauté nationale des territoires démonstrateurs de la transition écologique (CTDTE), engagée par le CGDD, FNCAS a participé aux travaux visant à consolider la dynamique de réseau et favoriser la transition écologique des territoires. Ainsi FNCAS a collaboré à la production du diagnostic "analyses et pistes d'études", à la rédaction de la "raison d'être" de la communauté, et aux propositions pour la feuille de route 2022.



7^{ème} séminaire de l'AFDESRI (21 janvier)

« Européennes : les femmes de l'ESR s'engagent »

Moyens d'action mis en œuvre contre les inégalités femmes-hommes dans l'ESR, au travers des témoignages de trois présidentes d'universités européennes : Deborah Kayembe (rectrice Université d'Édimbourg), Anne de Paepe (ancienne rectrice Université de Gand), Sylvie Retailleau (présidente Université Paris Saclay)



Conférence "Villes intelligente inclusives" (2 février)

Organisée par la Fédération Nationale des Agences d'Urbanismes (FNAU), sous l'égide du Ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères, l'objet de cette conférence était de débattre, en tables rondes, sur les enjeux des nouvelles pratiques, d'inclusion, de sobriété et de gouvernance des villes durables et inclusives, sur la base des défis locaux et globaux du déploiement du numérique.



Établissements publics de santé et transitions (4 février)

Afin de créer des synergies entre hôpitaux et acteurs de l'économie sociale et solidaire, cette rencontre (FP21, French Impact, Fédération Hospitalière de France), dédiée à la coopération entre monde de la santé et monde des projets à impact, a eu pour ambition de rendre l'univers hospitalier plus lisible des porteurs de projets à impact. Des solutions concrètes et innovantes dans le champ des transitions ont été présentées et discutées, au regard du partage des expériences et des enjeux, ainsi que des problématiques rencontrées.



Rencontre Thierry COULHON (10 mars)

HCERES

Dans le cadre de rencontres désormais régulières autour des problématiques partagées du domaine DD&RS, cet échange a porté sur l'évolution de la rédaction des attendus du dossier d'autoévaluation des établissements et organismes, quant à la place stratégique à donner à la RSE.



Baromètre société inclusive (11 mars)

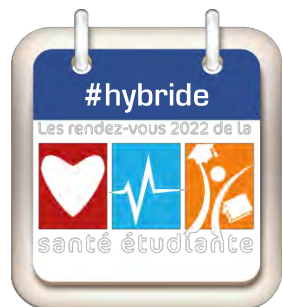
Porté par la Fédération générale des Pupilles de l'Enseignement Public (PEP), en partenariat avec Kantar Public, les résultats du 7^{ème} Baromètre de la société inclusive, intitulé "Égalité, inclusion, laïcité, engagement citoyen : quel regard des Français sur leur société ?", ont présenté la perception des Français sur les inégalités et sur les nécessaires actions à mener pour une société plus inclusive. (résultats consultables sur www.lespep.org)



Grand colloque "Quelle université pour demain ?" (30 mars)

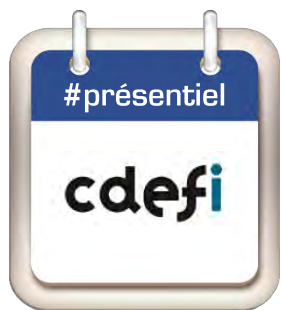
Institut de France

Sous l'autorité de Louis VOGEL, le Club d'Éna est un Think tank dont l'objet est d'encourager le débat sur des questions notamment sociales, fondamentales pour l'avenir de la Société. En présence de Mme Sylvie RETAILLEAU, ce colloque intitulé « Quelle Université pour demain ? », a abordé trois thèmes : "Mettre l'étudiant au cœur", "Valoriser la recherche", "Faire confiance", préfigurant des thèmes de la politique de Mme la ministre de l'ESR.



3èmes Rendez-vous de la santé étudiante (17 mai)

Une journée pour rappeler que la santé des étudiants doit être une priorité partagée pour la réussite de tous, et construite autour de quatre tables rondes : "Un partenariat pour la santé et le bien-être des étudiants" ; "Quelle territorialisation de la santé étudiante ?" ; "Bien-être et santé mentale, des priorités à pérenniser" ; "Après la crise du COVID : bien être et vie étudiante"



Colloque national annuel CDEFI (1 au 3 juin)

Sur fond de changement climatique et transition énergétique, deux journées de réflexion sur la formation de cadres de haut niveau à horizon 2030, dans le contexte des compétences d'avenir et des enjeux de souveraineté en France et en Europe. Une façon de travailler à une meilleure connaissance réciproque et de potentielles futures collaborations.



Entrevue avec Mme la conseillère Anne LAUDE (7 juin)

Palais de l'Élysée

Cette entrevue, au plus haut niveau de l'État, a été l'occasion de (re)présenter l'action de FNCAS, son quotidien et son projet. Ainsi, l'intérêt pour l'action menée et à poursuivre, en faveur d'un ESR toujours plus responsable, a été confirmé au regard de la présentation argumentée d'un rapport "bilan-projet".



Restitution et échange sur "Le campus de demain" (10 juin)

FNAU, AVUF

Confiée par l'AVUF à quatre étudiants de l'École urbaine de Sciences Po Paris, l'étude se penchait sur trois scénarii ayant pour objectif de répondre à l'émergence du numérique, ainsi qu'aux besoins de rencontre et de lien social, dans la conception du campus de demain. Après plusieurs mois d'entretiens, la restitution, sous forme de webinar, s'est conclue sur un scénario privilégié hybride, se traduisant par une différenciation entre « sous-campus » et campus attractifs ouverts à la ville.



Garden Party AEF Info (12 juin)

Organisé au cœur de la CIUP (Cité internationale universitaire de Paris), ce moment d'échange, en présence de personnalités de l'ESR, a permis à FNCAS de suivre une conférence sur le thème de : "La France, puissance moyenne, peut-elle encore faire de son enseignement supérieur et de sa recherche un choix stratégique ?" et de retrouver nombre de partenaires pour un travail de réseau.



6èmes Entretiens de Sceaux (15 juin)

"L'investissement universitaire : vieilles ficelles, nouveaux défis"

Les Entretiens de Sceaux sont le rendez-vous semestriel de tous ceux qui concourent à la fabrique de la "ville universitaire", pour activer une relation plus intense entre Ville et Université. Cette 6ème édition, proposait d'échanger sur l'investissement universitaire, moteur du développement urbain.



7ème Think Culture "Culture et écologie : vers la grande mutation ?"

Centre Georges POMPIDOU (6 septembre)

Dans ce long processus de changement, complexifié par la problématique de l'accès aux œuvres dans ce "nouveau" contexte écologique, une conclusion pourrait être qu'il faut penser global, interroger chacune des actions et interroger en permanence l'ensemble des parties prenantes.



Association VP TREES (14 septembre, 14 décembre)

Transition Écologique et Sociétale

Au-delà, pour FNCAS, de faire connaissance avec ce nouvel acteur de l'ESR, l'objet de ces rencontres a été de mieux cerner les complémentarités des deux réseaux, ainsi que les synergies à développer, dans un objectif commun de déployer les sujets écologiques et sociétaux au cœur des stratégies des établissements.



Colloque «Universités et transitions» (5 au 7 octobre)

40 ans de l'Université de La Réunion

Assorti de nombreuses rencontres et de nouvelles relations, ce colloque, revenant sur 40 années d'existence et de développement de l'Université de la Réunion, a constitué pour FNCAS une autre façon de faire connaissance avec cette université, de mieux comprendre ses spécificités et son fonctionnement, notamment quant à ses interactions avec son territoire.



Rencontre NQT (13 octobre)

L'association NQT (Nos Quartiers ont du Talent) agit en faveur de l'insertion, de l'alternance et de la reprise d'études, en accompagnant individuellement les jeunes diplômés vers l'emploi et l'alternance, sur le principe d'un mentorat bénévole. Soutenu par la structure au titre de sa responsabilité sociétale, ce mentorat, outil de développement professionnel et personnel, est vu comme un élément de valorisation et de reconnaissance.



Forum de l'Économie - SMDE Cap 2030 (18 octobre)

La présentation de la Stratégie Économique de Développement Métropolitain pour Brest Métropole à l'horizon 2030 a permis de rappeler la force du collectif et de la solidarité quand il s'agit d'impulser, d'accompagner et d'accélérer les transformations. Le thème de l'attractivité a aussi été débattu, devant le constat d'un nouveau rapport au travail (et de la difficulté corollaire à recruter et à fidéliser).



Groupe de Travail "Arts, Cultures, Soutenabilité" (25 octobre)

Initié par la CGE et France Universités, en collaboration avec l'UNEAP, ce GT accueille toutes les personnes intéressées de l'ESR, les acteurs du monde de l'art et de la création, les institutionnels et les organismes impliqués pour le développement durable et contre le réchauffement climatique. Conférences & Ateliers (L'art, la culture et les projets d'établissements ; L'art, la culture et la pédagogie ; L'art, la culture et l'éducation citoyenne) au programme.



Rencontre Jane LECOMTE (26 octobre) MESRI

Cette rencontre a permis de présenter l'action de FNCAS au travers d'un rapport d'activité. Ici encore, l'intérêt a été confirmé pour l'action de FNCAS en faveur d'un ESR toujours plus socialement responsable, Madame LECOMTE rappelant combien la responsabilité sociétale, les valeurs, la quête de sens et le bien-être sont à placer au cœur des établissements.



CoPil EcoCampus 5 (25 novembre, 16 décembre)

FNCAS a intégré le CoPil du colloque EcoCampus, qui associera les représentants de l'ESR et des collectivités territoriales autour du thème : « Vers des organisations soutenables au service de territoires en transition ». Organisé du 22 au 24 mars, l'édition 2023 réfléchira sur 4 thématiques :

- Impulser une démarche écoresponsable irriguant les pratiques métiers
- Légitimer les transformations vers une organisation écoresponsable
- Inscrire les enjeux de soutenabilité dans une logique de coopération territoriale et d'attractivité
- Former et se transformer à l'aune des défis des transitions écologique et sociétale



7èmes Entretiens de Sceaux (9 décembre)

"Nouveaux campus : quelles innovations pour quels impacts dans les villes ?"

Les évolutions des modes d'enseigner et de la recherche entraînent l'évolution dans la conception du bâti et des "quartiers" universitaires. Prolongeant les 6e Entretiens, les débats se sont intéressés aux impacts à attendre sur la relation Ville - Université, relativement à l'émergence de nouveaux campus (urbain, polarisé, éclaté, en centre-ville, en périphérie, hors les murs, dématérialisé, multisite, etc.)



Rencontre GMF (14 décembre)

En présence des responsables des relations partenariales, un échange a eu lieu dans le but de présenter les axes RSE développés par GMF, dans le champ de l'économie sociale et solidaire, à savoir le DD, la diffusion des savoirs, l'inclusion (égalité des chances, handicap, égalité F-H, ...). Rejoignant la raison d'être de FNCAS, le partenariat envisagé est de porter conjointement, pour les personnels de l'ESR, le plein déploiement d'une stratégie RSE cohérente.



Autour du management, webinaires & webconférences

"À la rencontre du Manager Sapiens, le manager magnifique du XXIe siècle"
(26 janvier)

"Sens au travail : de quoi parle-t-on ?"
(20 juin)

"Le sens au travail, ça se travaille..."
(20 juin)

"En quête de sens : le management par la RSE pour engager ses collaborateurs"
(23 juin)

"Transformer vos compétences en une offre attractive"
(22 septembre)

"Management inclusif : ne passez pas à côté !"
(8 décembre)



Accompagner - Conseiller - Orienter



UPHF - INSA Hauts-de-France

L'UPHF-INSA Hauts-de-France ambitionne de devenir une institution socialement responsable, inclusive et solidaire à l'horizon 2030

L'UPHF-INSA HdF souhaite se transformer par et pour un développement durable à travers la mise en œuvre d'un plan d'actions, qui doit la projeter vers 2030. Amenée à s'organiser de façon à ce que les préoccupations environnementales et sociales soient pleinement prises en compte, l'UPHF-INSA HdF a conventionné avec FNCAS, en 2021, dans le but de l'élaboration et de la mise en œuvre de son Schéma Directeur Pluriannuel Développement Durable et Responsabilité Sociétale (SDP-DD&RS) 2022 – 2026, suivi de l'écriture d'un premier plan d'actions de 4 ans.

Pour ce faire, trois principaux questionnement, reposant sur une démarche participative, ont été abordés :

- Positionnement de l'UPHF-INSA HdF en termes de DD&RS
- Quelle vision de la communauté pour l'UPHF-INSA HdF à 2030 ?
- Qu'entreprendre pour faire de l'UPHF-INSA HdF, un établissement responsable en 2030 ?

Concrétisée en 2021 par un questionnaire adressé à l'ensemble de la communauté universitaire, une première analyse a été rapportée et discutée en Comité d'Échange et de Liaison, en préalable à sa présentation en Comité de Direction en février 2022 à fin de préparer l'étape suivante, l'organisation d'ateliers participatifs.

FNCAS a ainsi organisé et animé sept ateliers début avril 2022 dont les thématiques correspondaient aux domaines abordés dans le questionnaire.



UPHF - INSA Hauts-de-France

L'UPHF-INSA Hauts-de-France ambitionne de devenir une institution socialement responsable, inclusive et solidaire à l'horizon 2030

Le SDP DD&RS est passé devant les instances de l'établissement courant juin-juillet 2022 et projeté désormais l'UPHF-INSA HdF à horizon 2030. Constitué de 72 actions, ce plan vise à faire de l'UPHF-INSA HdF une entité socialement responsable, suivant une démarche d'amélioration continue.

SCHEMA DIRECTEUR PLURIANNUEL DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE 2022 > 2026
pour un établissement Dynamique, Innovant et Humain

OBJECTIFS DURABLES

Figure 2. Les 17 objectifs d'amélioration durable

Figure 3. Les 3 axes du Développement Durable

Figure 4. Les 17 objectifs d'amélioration durable

Figure 5. Les 17 objectifs d'amélioration durable



Université de La Réunion

Vers un établissement de la qualité de vie et du sociétalement responsable

Un accord-cadre de coopération entre l'Université de La Réunion et FNCAS a été signé le 4 octobre 2022, à l'occasion des 40 ans de l'université. Son objet consiste en l'élaboration et la mise en œuvre d'un schéma directeur pluriannuel Responsabilité Sociétale et Qualité de Vie à l'Université de la Réunion. Engagé conjointement, ce travail reposera sur une démarche participative impliquant l'ensemble des parties prenantes, issues à la fois de la communauté universitaire et aussi extra universitaire, et ce, compte tenu du spectre du sujet traité et de la volonté de bâtir un cadre futur, visé par tous.

Quatre grands objectifs constitueront la base du plan d'actions :

- Garantir un environnement de travail et une vie de campus favorables aux personnels et aux usagers
- Œuvrer à la prise en compte du bien-être, et de la qualité de vie au travail et dans les études
- Améliorer l'environnement social au travail des personnels, quels que soient leurs statuts, leurs fonctions, leurs corps et leurs grades
- Favoriser la mise en œuvre de l'équilibre entre vie professionnelle et vie dans la société pour l'ensemble des personnels et étudiants, et sur tous ses territoires



Au plus près du terrain, le quotidien au travers de quelques exemples :



Sans oublier les ateliers d'automne « par et pour le terrain » :

Témoignage

« Je suis allée lundi à l'atelier d'automne de la FNCAS à Lyon, dont la thématique était : "L'action soci(ét)ale à l'heure des transitions"

Très intéressant, très vision terrain, je vous joins le déroulé.

Je vous joins aussi un retour sur l'action sociale en tant que telle, car le matin nous avons eu un temps état des lieux des universités présentes. »

fncas Responsabilité Sociétale
Université de Bretagne Occidentale
3 rue des archères - CS 100957
29000 Brest cedex 3

Fiche descriptive
Ateliers d'Automne 2022

Établissement : [redacted]

Mode d'organisation : Service Bureau DRH Association Autre : Service Commun

Soutien politique et/ou administratif incarné par :
 Vice-Président-e Chargé-e de Mission DGS DRH Autre :

Présence d'Assistant-e (s) de service social : Oui (quotité : 50%) Non

Champs d'interventions (cocher si Oui), prestations proposées, etc.

Domaine	Éventuellement prestation(s) proposée(s)
<input checked="" type="checkbox"/> Restauration	
<input checked="" type="checkbox"/> Logement	
<input checked="" type="checkbox"/> Plan de Déplacement	
<input type="checkbox"/> Accueil des nouveaux	
<input checked="" type="checkbox"/> Aides et secours exceptionnels	
<input type="checkbox"/> Crèche	
<input checked="" type="checkbox"/> Petite enfance	
<input checked="" type="checkbox"/> Études	
<input checked="" type="checkbox"/> Vacances	
<input checked="" type="checkbox"/> Activités culturelles	
<input checked="" type="checkbox"/> Activités sportives	
<input checked="" type="checkbox"/> Loisirs et animation	
<input checked="" type="checkbox"/> Autres (préciser)	
	Extension FMD
	1 à 2 sorties culturelle, sportives ou de loisirs organisées par an
	Arbre de Noël pour les enfants
	Cadeau de fin d'année aux personnels

Êtes-vous consulté pour et/ou impliqué dans la mise en œuvre d'une Politique en matière de Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS), Transition Écologique et Développement Durable (TEDS) : ... Non Oui

www.fncas.org

fncas Responsabilité Sociétale

À propos de votre positionnement au sein de l'établissement

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> Service d'établissement Budget Personnels dédiés au service Service indépendant des RH 	<ul style="list-style-type: none"> Action Sociale non incluse dans les préoccupations des DD-RS Positionnement flou dans l'organigramme de l'établissement Petit service donc pas considéré comme une Direction Longueur, complexité et inertie des circuits de validation
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> Activités et missions recouvrent 6 des 17 ODD des nations unies 	<ul style="list-style-type: none"> Manque de lisibilité sur les projets de l'établissement Manque d'informations Perte de visibilité Perte de légitimité par rapport aux directions de l'établissement Démotivation des personnels par perte de sens au travail

Enjeux du moment :
 Arrivée des DD-RS en tant qu'objectif majeur de l'établissement aurait dû permettre une prise en puissance de l'action sociale, un accroissement de sa visibilité et un positionnement politique plus affirmé.
 Les sujets connexes sociétaux comme l'égalité homme/femme, la lutte contre les discriminations, le handicap, calcul des gaz à effet de serre... sont venus interférer, et relèguent l'Action Sociale au second plan.
 Les projets ayant émergé des réflexions de l'Action Sociale finissent par échapper à la périmètre au profit des DD-RS.



Collaborer durablement



Un partenariat très actif !



2022 aura permis au partenariat rénové entre MAIF et FNCAS de prendre sa nouvelle dimension et de s'installer durablement, à commencer par la mise en œuvre du "Prix pour le mieux commun", élément phare de ce partenariat.



Un autre élément partenarial fort a été l'accueil par MAIF du colloque national FNCAS 2022, ainsi que la participation active de MAIF à sa réussite. Tenir ce colloque au cœur même des (nouveaux) locaux parisiens de MAIF était un honneur et un privilège, mais surtout la démonstration de lieux de travail participant pleinement de la « réinvention du lien social », thématique du colloque.

De nombreux, et toujours riches, échanges et réunions de travail avec Thierry MONMINOUX (vice-président) et Agathe TISSANDIER (chargée d'action et de conseil auprès du Secrétariat Général) ont complété cette année de collaborations, comme autant de moments de co-construction d'éléments prospectifs et de projets, chargés de sens.



Synergies & Complicités

Un accord-cadre

En scellant leur collaboration par la signature d'un accord-cadre, Sup'DRH et FNCAS affirment leur ambition conjointe de faire de l'ESR, de ses établissements, universités et organismes, un milieu où il fait bon vivre, bien vivre, bien apprendre et bien réussir sa vie « campuséenne », tant professionnelle qu'étudiante. Concrètement, en accompagnant le développement de politiques et stratégies actives en matière de RSE, il s'agit d'améliorer la qualité de vie et le bien-être des personnes, de favoriser l'épanouissement dans les études et au travail, d'aller vers un management par la confiance. Ainsi, en réaffirmant la capacité de l'ESR à construire une société collaborative, plus juste, plus tolérante, plus solidaire, plus humaine, il s'agit de contribuer à la construction d'un pacte humain et social pour la vie de campus, à destination de l'ensemble des parties prenantes et sur tous les territoires.

De belles collaborations

C'est dans ce contexte que FNCAS a eu le plaisir d'intervenir sur le colloque national 2022 de Sup'DRH à l'Université de Montpellier, ou encore d'animer sa journée d'automne 2022, au Collège de France. Réciproquement, Sup'DRH a contribué à la réussite du colloque national FNCAS 2022, intervenant sur la place du lien social dans le (bon) fonctionnement d'une organisation.

En rappelant la dimension du DRH, l'importance de sa fonction et sa posture, ces différents moments ont permis, par l'échange et la réflexion, de réaffirmer le rôle et la place essentiels de la fonction RH dans une politique RSE d'établissement.



Une année de transition
Une collaboration confirmée

Transitions au programme donc, pour ce partenariat historique, puisque 2022 aura été l'année du changement de notre interlocuteur CASDEN Banque Populaire.

Nos remerciements, sincères et amicaux, vont à Lionel COURCHINOUX pour son écoute et son accompagnement durant ces nombreuses années de collaboration, d'échanges et de complicité. Bienvenue à Philippe COMES, qui, s'il devient notre nouvel interlocuteur, fait déjà partie de nos belles connaissances, par ses participations aux évènements FNCAS notamment, mais aussi par de nombreuses rencontres sur d'autres évènements.

FNCAS a eu le plaisir d'accueillir CASDEN Banque Populaire sur son colloque national 2022. Dans ce cadre, la contribution financière de CASDEN Banque Populaire participe désormais à assurer la gratuité des inscriptions au colloque national, ainsi qu'aux ateliers d'automne, pour les représentants des établissements cotisants.

Les discussions engagées ouvrent vers une année 2023 riche en évènements et contributions réciproques.





Le dispositif « Agir Ensemble » est une démarche partenariale en faveur de la transition énergétique et du développement durable des territoires construite autour de neuf acteurs majeurs et en coopération avec les réseaux Cirses et RESES.

FNCAS fait partie de ces acteurs et compte parmi les membres actifs du comité de pilotage opérationnel.

Au-delà des CoPil, FNCAS a pu participer aux matinales, ainsi qu'aux journées « Agir Ensemble », qui ont été l'occasion pour de nombreux établissements de la présentation de projets partenariaux durables, liant l'établissement, ses territoires et le CROUS.

INVITATION AUX JOURNÉES AGIR ENSEMBLE 2022

4 JOURNÉES Pour partager vos expériences et construire les sujets de demain

8 ATELIERS Au choix, en distanciel ou en présentiel pour les plus proches des territoires retenus

27 JUIN
 Université de Rouen - CROUS Normandie - Métropole Rouen Normandie - UniLaSalle - CESI - NEOMA - INSA - ESIGELEC - ERFPS
Thème : "Faire grandir son alliance"

EN DIRECT DES TERRITOIRES !

1 JUILLET
 Restitution en présence des membres du COPIL
 Visioconférence pour tous

30 JUIN
 Nantes Université - Nantes Métropole - CROUS Nantes - Centrale Nantes - Audencia Business School
Thème : "Impliquer politiquement son alliance de manière durable"

28 JUIN
 USMB - ESAA - CROUS Grenoble Alpes - Grand Lac - Grand Annecy - Grand Chambéry - MGEN
Thème : "Concrétiser sur les campus les actions validées par son alliance"

29 JUIN
 AMU - Métropole Aix Marseille Provence - Centrale Marseille - CROUS Aix-Marseille
Thème : "Plan Mobilité, Déchets, Ressourcerie...Où en sommes-nous ?"

FORMAT **10h30-12h30** Présence d'un grand témoin de l'alliance hôte, dédié au partage d'expérience
14h-16h Esprit workshop pour construire et modéliser les actions de demain

JE M'INSCRIS



Une collaboration qui ne cesse de s'enrichir Un baromètre commun « Bien-être au travail »

Concrétisée par de nombreuses dépêches, voire de co-organisation de webinaires, le point d'orgue de la collaboration AEF info - FNCAS reste la mise en œuvre du baromètre « Bien-être au travail et dans les études dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche », dont les résultats de 4ème édition montrent le maintien du ressenti de la qualité de vie dans les établissements. Autrement rédigé, 4 étudiants et personnels sur 10 estiment que la QVT ne constitue pas un axe majeur de la politique des établissements.

Par l'observation de paramètres comme l'ambiance et les conditions de travail, le sentiment de reconnaissance professionnelle, ou encore le sentiment d'appartenance, l'objectif de la 5ème édition sera d'augmenter le nombre de répondants pour donner une image toujours plus fidèle du ressenti, en termes de bien-être au travail, de la communauté universitaire dans le but d'alerter sur les signaux faibles (prévention des risques psychosociaux RPS, qualité sécurité environnement QSE, approche globale de qualité de vie au travail QVT), dont la prise en compte relève de la responsabilité sociétale de l'employeur.

Interviews, couvertures de nos colloques, constituent autant de temps d'échanges, conduisant par exemple à des prises de paroles dans les cahiers des tendances. De participer à la Garden Party AEF Info est un autre moment pour retrouver les acteurs majeurs de l'ESR, de nombreux partenaires, d'effectuer un travail de réseau et d'assister à quelques conférences.



Assemblée annuelle de la Transition écologique et sociétale des universités, des grandes écoles et de leurs parties prenantes



Ce rendez-vous annuel, organisé par France Universités et la Conférence des Grandes Écoles, permet de rassembler les réseaux, partenaires et acteurs majeurs, qui gravitent dans la sphère du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale de l'ESR, et aussi du Ministère de la Transition écologique et solidaire.

Pour FNCAS, cette journée a été l'opportunité d'entendre s'exprimer Michel EDDI, Haut Fonctionnaire au Développement Durable au MESR, sur le Plan climat-biodiversité et transition écologique du MESR, et sur les suites du rapport Jouzel-Abbadie, annonçant en cela une année 2023 très riche, et lourde de projets, ainsi que de faire réciproquement connaissance. L'opportunité aussi d'être informée des résultats de la campagne d'auto-évaluation 2022.

Le moment de présentation à l'assemblée de l'actualité des parties prenantes a été l'occasion pour FNCAS de rappeler les faits marquants de 2022, puis d'évoquer le quotidien et les premiers jalons de 2023. Parmi les quatre ateliers proposés, FNCAS a participé à l'atelier s'interrogeant sur les défis pour l'ESR et ses parties prenantes, suite aux annonces de la Ministre, du mois d'octobre à Bordeaux ; atelier où nombreux ont été les échanges sur les freins et les leviers, sur le court et le long terme, quand il s'agit de former à la Transition écologique dans le Supérieur.

**GOUVERNEMENT***Liberté
Égalité
Fraternité*

COMETE, la COMmunauté Écologie et TErritoires

Plateforme collaborative de gestion de projets

Issue des travaux de structuration, menés fin 2021, et du vote des membres lors du webinaire de lancement de la feuille de route 2022, la CTDTE (Communauté Nationale des Territoires démonstrateurs de la Transition Ecologique) est devenue COMETE, la COMmunauté Ecologie et TErritoires.

Souhaitant prendre une part active dans la gouvernance de COMETE, FNCAS n'a pu être retenue pour intégrer le comité de pilotage au regard du nombre de candidatures qui se sont exprimées, imposant des choix reflétant la diversité des membres de la communauté. Toutefois, il a été proposé à FNCAS d'intégrer une autre instance de la gouvernance de COMETE, le **club des partenaires**, étroitement associé aux actions de la communauté.

Plus technique que le comité de pilotage, le club des partenaires est une instance qui a pour attributions de :

- Faire émerger des coopérations bilatérales et multilatérales sur des thèmes actuels ou en devenir ;
- Réagir à la stratégie et à la feuille de route ;
- Favoriser un partage mutuel d'informations et le relais auprès de leurs membres respectifs dans un bénéfice de communication via leur(s) réseau(x) et communauté(s).



fncas

Responsabilité Sociétale

contact@fncas.org
communication@fncas.org