

Mieux commun



2023

Rapport annuel d'activité

L'action sociale fait l'objet de représentations souvent erronées, limitées à la vision d'une action sociale réservée aux seules personnes défavorisées.

En ce tout début 2024, est-il encore de mise de rappeler que l'action sociale est un sujet transverse qui irrigue les champs de la qualité de vie au travail, de la responsabilité sociétale, donc du développement durable ? Est-il encore nécessaire de rappeler que le pilier social est l'élément fondateur, l'objectif, du développement durable, quand l'économie est un moyen et l'environnement une condition ? C'est pourtant le quotidien de FNCAS dans son inlassable plaidoyer en faveur de l'HUMAIN.

Aussi, c'est toujours avec une farouche volonté d'aider les établissements, de l'enseignement supérieur et la recherche (ESR), à aller plus loin dans les initiatives sociales et sociétales que FNCAS continue de mettre son expertise à leur service, en apportant conseils et services, au quotidien et au plus près du terrain, sur les sujets et problématiques de l'aide sociale, de l'action sociale et plus largement du domaine de la responsabilité sociétale des établissements. La vigilance doit rester de mise, car dans certains, voire de (trop) nombreux, établissements, après un « effet RCE positif », force est aujourd'hui de constater un effet « peau de chagrin » conduisant à des dispositifs d'action sociale tendant à se réduire au minimum réglementaire. À l'encontre de ce constat, FNCAS agit, notamment dans son activité d'accompagnement des projets œuvrant au mieux-être des personnels, et de l'ensemble de la communauté de l'ESR, toujours en lien avec les acteurs et partenaires des territoires.

2023 aura été pour FNCAS une année rassurante et réconfortante, débouchant sur des partenariats, pour certains historiques, reconduits, confortés et renforcés, mais aussi voyant arriver de nouveaux publics sur les événements FNCAS et un réel engouement pour les établissements à participer au « Prix pour le mieux commun FNCAS-MAIF ».

2024 sera un nouveau challenge que nous aurons collectivement plaisir à relever !

Joël Guervenou - Président de FNCAS

Depuis
1976

Une histoire, une raison d'être

*Inciter aux bonnes pratiques sociétales pour faire de la RSE
la raison d'être des établissements de l'ESR*

Depuis près de 50 ans, l'objet de FNCAS est d'accompagner et de conseiller les établissements de l'ESR, et leurs partenaires, dans l'élaboration de politiques sociales et sociétales en faveur des personnels et des étudiants. Pour cela, FNCAS met à disposition son expertise-conseil en matière d'aide sociale et d'action sociale, de handicap, de sport, de culture et de loisirs.

FNCAS s'est donnée pour missions de conseiller les établissements sur les dispositifs d'aide sociale et d'action sociale ; d'animer la communauté de l'ESR autour de sujets sociaux et sociétaux ; de promouvoir la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), et la qualité de vie et des conditions d'études, comme contributrices à la réalisation des ODD ; d'acculturer aux ODD les membres de la communauté de l'ESR ; de déployer la RSE dans l'ESR pour l'atteinte des ODD ; d'aider à la mise en œuvre de services communs pour assurer l'organisation des actions impliquées par la responsabilité sociale des établissements (article L. 714-1 du Code de l'éducation) ; de conseiller en matière de démarches de labellisation et de certification.

En cela, FNCAS a pour vocation l'interconnexion des réseaux en initiant des réflexions collectives et transverses, par le biais de colloques nationaux, de séminaires et d'ateliers de réflexion, et est force de proposition auprès de la tutelle et des territoires.

En 2023, FNCAS fédérait nombre d'universités et de grands groupes d'écoles d'ingénieurs, représentant ainsi 70 % des personnels (tous corps, statuts, grades confondus).

- **Webinaire "Rôle de l'action soci(ét)ale dans la politique d'un établissement - Comment faire de l'écoute du terrain un élément prospectif de transformation ?"**
14 mars 2023
 - **Assemblée Générale**
6 avril 2023
 - **Présentation officielle de l'analyse globale du Baromètre AEF Info FNCAS "Bien-être au travail et dans les études"**
23 mai 2023
 - **Colloque National "Politiques soci(ét)ales d'établissement à l'heure des schémas directeurs DD&RSE"**
Remise du "Prix pour le mieux commun" FNCAS - MAIF 2023
6 juin 2023
 - **Ateliers d'automne "Promouvoir aides et action sociales dans une approche engagée de la Responsabilité Sociétale"**
24 novembre 2023

Évènements FNCAS

**14
mars
#visio**

Présentation du rapport annuel d'activité Discussion & Échanges « Rôle de l'action soci(ét)ale dans la politique d'un établissement - Comment faire de l'écoute du terrain un élément prospectif de transformation ? »

La discussion engagée, entre acteurs de terrain, après la présentation de l'activité FNCAS 2022 a rappelé toute la difficulté de l'écoute du terrain, toujours empreinte d'un risque de subjectivité, notamment en termes de réponse à la demande la plus prégnante du moment.

Les nombreuses synergies à mettre en place ont aussi été évoquées, afin que chacun trouve sa juste place, pour sortir du prisme spécifiquement « action sociale » et aller vers une dimension plus collective, dans une démarche de prévention.

Les échanges ont montré que si l'écoute politique semble majoritairement être là, il reste que nombre de dispositifs végètent un peu. L'innovation soci(ét)ale n'est pas ou plus de mise.

Pour l'ensemble des participants, l'action soci(ét)ale reste un élément fédérateur de l'établissement, à ne pas négliger dans la construction des schémas directeurs DD&RSE.

Un rendez-vous annuel pour échanger les pratiques, pour connaître et faire connaître FNCAS,
pour renforcer le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes,
pour contribuer à faire avancer le projet sociétal,
pour apprendre des autres.



échange // discussion // partage // contribution // réflexion collective

**6
avril
#visio**

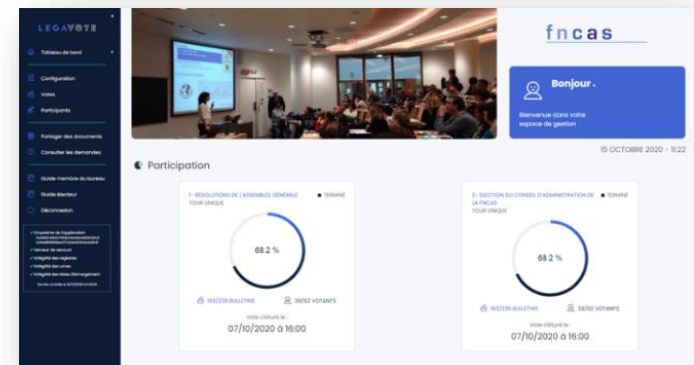
**Le bilan d'une année d'exercice
Un moment de prospective et de stratégie**

Une assemblée générale (ou AG) reste un moment privilégié pour prendre le temps des bilans, du regard en arrière sur l'année écoulée, du regard en avant vers les années à venir.

L'AG FNCAS 2023 a permis de rappeler que si l'année 2022 a connu quelques turbulences, elle a surtout été riche de belles choses, renouant notamment avec le plaisir d'activités, d'évènements et de rencontres présentsiels, permettant de resserrer les liens entre la fédération et ses nombreux partenaires, installant de nouvelles relations.

La bonne santé financière de FNCAS permet à la fédération de poursuivre dans son ambition de contribuer à une meilleure qualité de vie, au mieux-être des personnes, et au mieux commun sur les campus.

32 membres présents
Des échanges riches et sincères
Des idées prospectives
Un beau moment d'intelligence collective



23
mai



#visio

Présentation officielle de l'analyse globale de la 5^{ème} édition du Baromètre AEF Info FNCAS "Bien-être au travail et dans les études"

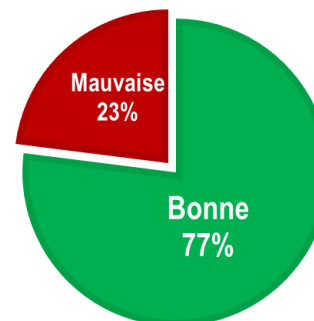
En préambule d'un webinaire consacré à la formation à la transition écologique des enseignants du supérieur et des dirigeants, FNCAS a présenté les principaux résultats de la 5^{ème} édition de ce baromètre.

Au bilan, si la majorité des membres de la communauté de l'ESR estime bien vivre son travail et/ou ses études, il demeure que 1 personne sur 5 n'est pas cet avis.

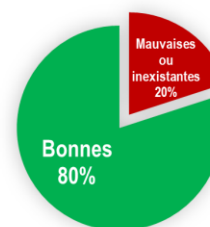
Une approche optimiste ne peut pas occulter que 1 personne sur 2 éprouve des difficultés à assumer sa charge de travail et y voit un risque pour sa santé physique et/ou mentale.

Ces résultats font la monstration de la nécessité pour les établissements d'engager des politiques sociétales, durables, sincères et structurantes ; une opportunité étant de s'emparer des schémas directeurs DD&RSE.

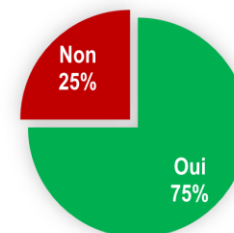
Qualité de vie au travail et/ou dans les études



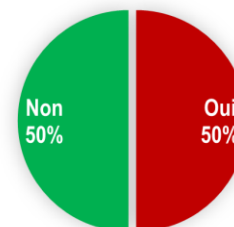
Relations au travail et/ou dans les études



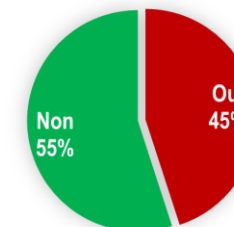
Soutien - Solidarité



Difficulté à assumer la charge de travail



Risque pour la santé





Politiques soci(ét)ales d'établissements à l'heure des Schémas Directeurs DD&RSE



Accueilli par l'Université Paris Sciences & Lettres, dans ses locaux de Mines Paris - PSL, ce 21ème Colloque National FNCAS a rassemblé des intervenants des conférences France Universités et CDEFI, des réseaux CEVPU, CIRSES, Sup'DRH, VECU, VPTREES, et des établissements Aix-Marseille Université, CY Université, Université d'Angers, Université de Bordeaux, Université de Nouvelle Calédonie, devant des participants issus d'une vingtaine d'établissements de l'ESR et un représentant de l'ANACT.

Table ronde participative #1

- Questionnement du niveau politique quant aux stratégies à mettre en œuvre pour doter un projet d'établissement d'une vision humaine et soutenable, donc socialement responsable
- Traduction dans les objectifs, projets et/ou trajectoires, de l'ambition d'une politique sociétale

Intervenant.e.s : Philippe DÉPINCÉ (CDEFI), Mariane DOMEIZEL (VP TREES), Céline LEROY (France Universités), Emmy MARC (CEVPU), Ariane MIGAULT (CY Université)

Table ronde participative #2

- Retours d'expériences
- Traduction en actions concrètes et de terrain
- Indicateurs, jalons et outils de pilotage

Intervenant.e.s : Geoffroy BELHENNICHE (CIRSES), Laurent BORDET (VECU), Kenza DERKI (CEVPU), Ariane MIGAULT (CY Université), Murielle REFFET (Université de Bordeaux), David SIAUSSAT (VP TREES)





Politiques soci(ét)ales d'établissements à l'heure des Schémas Directeurs DD&RSE



De ce colloque, 5 recommandations ont émergé :

1. Ne pas prendre le chemin de SD DD&RSE se cantonnant à de seules bonnes intentions, mais s'engager sincèrement pour aller vers des établissements socialement responsables exemplaires
2. Le SD DD&RSE doit constituer un outil de planification reflétant un engagement volontaire et sincère
3. Le pilier sociétal doit être considéré comme le seul garant de la viabilité et de la réussite d'un SD DD&RSE
4. La Qualité de Vie au Travail et dans les Études est un catalyseur pour la mobilisation de la communauté à la réussite d'un SD DD&RSE
5. La réussite et l'efficacité d'un SD DD&RSE obligent à un diagnostic préalable solide et sincère, à une construction pensée de façon prospective et adaptative, assortie de l'élaboration d'indicateurs sociétaux évolutifs

Débouchant sur la conclusion que le SD DD&RSE doit être considéré comme LE schéma directeur des différents schémas directeurs sectoriels, dont certains déjà élaborés, répondant de la sorte aux ODD ; le pilier sociétal en étant l'élément primordial.

Prochain colloque national le mardi 11 juin 2024

Actes des colloques nationaux FNCAS disponibles sur www.fncas.org

Prix pour le mieux commun FNCAS - MAIF

6
juin

MAIF

Sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux d'un monde plus solidaire et responsable
Récompenser une démarche à impact positif

Un prix, qui a vocation à s'inscrire durablement dans le paysage de l'ESR :

- pour valoriser les initiatives portées par les établissements en faveur du mieux commun sur leurs campus, pour donner envie par l'exemple, pour rencontrer et faire se rencontrer les acteurs engagés dans des initiatives sociétales à impact positif ;
- pour faire de FNCAS le vecteur de ces bonnes pratiques sociétales, soutenu en cela par MAIF, entreprise à mission.



6
juin

MAIF

Prix pour le mieux commun
FNCAS - MAIF

Les 20 dossiers déposés

Aix Marseille Université	Service pour le Respect et l'Égalité
CROUS Besançon Franche Comté	Campus solidaire
CROUS Bordeaux	Jardin partagé au cœur des résidences universitaire
CROUS Lyon	Printemps étudiant du développement durable
Grenoble INP	Comité Opérationnel Développement Durable & Responsabilité Sociétale
HESAM Université	Comprendre et agir : Initiation à la transition écologique
Mines Saint Etienne	Projet Citoyen ICM et les projets « Ingénieurs Solidaires en Action (ISA) »
Nantes Université	Lab Citoyen Campus du Tertre
Paris Dauphine	Mise en place d'un Conseil Environnemental et Social à l'Université
Université Clermont Auvergne	Une fresque du climat pour les étudiants de 1ère année
Université de Bordeaux	Connaître et reconnaître pour prévenir et combattre les VSS dans l'enseignement supérieur
Université de Bourgogne	Commission Solidarité Étudiante
Université de Montpellier	Tout le monde dehors ! Installations artistiques dans le parc de la Faculté d'Éducation, site de Carcassonne
Université de Nîmes	Distr'hyb
Université de Nouvelle Calédonie	Falemoe : appartement refuge en aide aux victimes de harcèlements et de VSS
Université de Rennes 2	ESS CARGO, tiers-lieu dédié à l'ESS et l'innovation sociale
Université de Strasbourg	Fête des personnels de l'Université de Strasbourg – 1ère édition
Université Grenoble Alpes	Modalité d'élaboration d'un Schéma Directeur Responsabilité Sociétale et Environnementale
Université Paris Saclay	À vos règles écolos !
Université Rouen Normandie	Mai à vélo

6
juin

MAIF

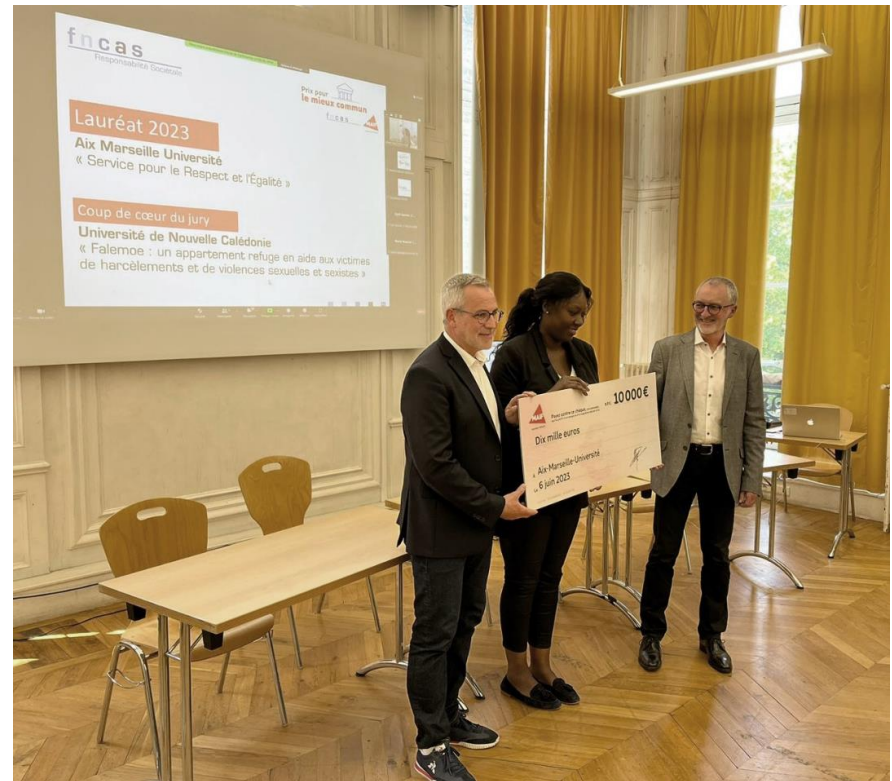


Prix pour le mieux commun FNCAS - MAIF

Lauréat 2023

« Service pour le Respect et l'Égalité »

Service interne, indépendant, et neutre ; professionnalisé ; prenant en charge le harcèlement moral le harcèlement sexuel les violences sexistes, sexuelles et homophobes, ainsi que le racisme. l'antisémitisme. l'islamophobie. et tout autre forme de discrimination.



6
juin

MAIF



« Falemoe : un appartement refuge en aide aux victimes de harcèlements et de violences sexuelles et sexistes à l'Université de la Nouvelle-Calédonie »

Dispositif permettant de mettre à disposition, de façon temporaire et gratuitement, un appartement, sécurisé et tenu secret, pour les situations d'urgence de victimes, suite à des violences subies

Prix pour le mieux commun FNCAS - MAIF



Coup de cœur du Jury

Le jury du « Prix pour le mieux commun FNCAS-MAIF » réuni le 11 mai 2023 à Paris a souhaité distinguer l'Université de Nouvelle Calédonie en lui attribuant un prix spécial « Coup de Cœur du Jury » en raison de la qualité de son initiative « Falemoe : appartement refuge en aide aux victimes de harcèlements et de violences sexuelles et sexistes »



24
novembre

Promouvoir aides et action sociales dans une approche engagée de la Responsabilité Sociétale

Accueillis dans les locaux d'Aix Marseille Université (AMU), les ateliers d'automne ont réuni près d'une trentaine de personnes, représentant une pluralité de 14 universités de la France métropolitaine et ultramarine.

Cette journée de travail collectif sur des problématiques « terrain », ponctuée de retours d'expériences et d'échanges, a débuté par la présentation des missions et actions du Service Commun d'Action Sociale et Culturelle, avant la tenue de trois ateliers :

Atelier n°1 - Exploration

"Aides sociales et action sociale, composantes essentielles de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)"

Atelier n°2 - Partage d'expériences

"Quels indicateurs pour quelles politiques soci(ét)ale ?"

Atelier n°3 – Prospective autour de thèmes émergents

"Aider les aidants" ; "La fatigue de compassion"



Au bilan, une journée riche de débats, d'apports et de mise en commun.



Échanger - Apprendre - Contribuer



Séminaire Arts, Cultures et Soutenabilité N°2

Learning Planet Institute - Paris

- Rappel des objectifs : "Comment provoquer un changement culturel dans les établissements" et "Comment les projets culturels peuvent nourrir les projets d'établissements, notamment dans le domaine de la RSE ?"
- Premiers éléments de feuille de route pour le groupe de travail constitué



Think Éducation & Recherche

"Raisons d'être : missions, solutions, transitions pour l'ESR"

- Parmi les enjeux évoqués : savoir se saisir des transitions, bouger le fonctionnement des gouvernances, mieux associer les étudiants à la réflexion, décroïsonner, ...
- D'où le concept du "Eierlegende Wollmilchsau", outil ou personne ayant toutes les qualités et capacités



France Universités

Au 103 Bd St Michel - Paris

- Réunion de travail "Personnels & Moyens" autour de l'objet QVCT
- Travail de sensibilisation nécessaire



Colloque EcoCampus #5 - "Vers des organisations soutenables au service des territoires en transition"

Université Grenoble Alpes

- Travail de cohésion entre réseaux de l'ESR
- Animation de l'atelier "Agir ensemble : Comment inscrire l'ensemble des acteurs dans une politique publique territoriale ?"



Séminaire Arts, Cultures et Soutenabilité N°3

Visioconférence

- Travail sur la feuille de route et d'une possible raison d'être "Asseoir la caractèrè essentiel des Arts et des Cultures pour assurer la soutenabilité des sociétés humaines sur notre planète"
- Premiers chantiers : écriture d'un manifeste, état des lieux des pratiques, ...



Séminaire R2VE - "La vie étudiante sous le prisme du développement durable et de la responsabilité sociétale"

Université Côte d'Azur - Nice

- Participation à la table ronde "Vie étudiante, développement durable et responsabilité sociétale dans l'ESR, où en sommes-nous ?"
- Exposé & débat sur le thème "Responsabilité sociétale et qualité de vie au travail"



Colloque RSE "Quelle entreprise pour quelle société ?"

Conseil Économique Social et Environnemental - Paris

- À l'occasion des 10 ans de "Plateforme RSE"
- Axes de réflexion : viser l'équilibre ; s'engager ; savoir se remettre en cause ; innover en termes de gouvernance ; associer ; expérimenter, se tromper, apprendre



Colloque Sup'DRH - "Mutations RH : comment piloter et accompagner les enjeux et défis relevant de la fonction RH"

Avignon Université

- Au programme : changements des comportements et des temporalités, fidélisation, marque employeur, management collaboratif, facteurs humains



Colloque CDEFI - "L'attractivité" au cœur des discussions

Bruxelles

- Accueilli par la Représentation permanente de la France auprès de l'UE, le colloque s'est déroulé dans les locaux de ECAM Bruxelles et était axé sur une réflexion générale sur des problématiques communes aux écoles avec en fil conducteur les enjeux d'attractivité dans le but d'élaborer des axes stratégiques de développement.



Colloque UVED - "Généralisation de l'enseignement des enjeux de Transition écologique dans le supérieur"

Université Grenoble Alpes

- Consacré à la présentation des contenus élaborés dans l'optique d'un socle commun de formation à la transition écologique, personnalisable adaptable, modulaire, flexible



Colloque VP TREES - "Les universités, actrices réelles de la transition écologique et sociale"

Collège de France - Paris

- Participation à la table ronde "Le télétravail : enjeux pour la qualité de vie, la carrière et l'égalité des sexes"



Cycle de conférences AMUE

Visioconférence

- Présentation de l'analyse du baromètre 2023 AEF Info - FNCAS
- Discussion prospective sur le mieux-être dans les établissements



Audience MESR - Conseillers : Jane LECOMTE (TEDS) & Pierre MUTZENHARDT (LPR, simplification, suivi et exécution des réformes)

Visioconférence

- Sur la base de la présentation des résultats de la 5^{ème} édition du baromètre et des recommandations issues du colloque national FNCAS 2023, une discussion franche, sincère et prospective autour des schémas directeurs DD & RSE



AVUF Colloque national des villes universitaires d'équilibre "Enseignement supérieur et recherche de proximité : vecteur d'[égalité] des chances"

Carcassonne

- Importance d'un ESR de proximité et d'une réelle coopération entre acteurs territoriaux



Journée COMETE (COMmunauté Écologie et Territoires)

2^{ème} rencontre du Club des Partenaires - Paris

- Renforcer la dynamique enclenchée autour de l'interconnaissance entre partenaires permettant de dresser un premier point sur l'avancement des actions de mutualisation pour se projeter sur des communs à plus long terme en co-construisant une journée dédiée à la transition écologique territoriale en 2024.

COMÈTE
la COMMunauté Écologie et TERRitoires



Journée d'automne Sup'DRH - "Attractivité(s) : marque employeur et territoires"

Collège de France – Paris

- Marque employeur : avancée des travaux co-portés par la DGRH et Sup'DRH
- Réseaux sociaux professionnels et marketing RH
- Fédérer et promouvoir des dynamiques territoriales RH



Journées Agir Ensemble

Learning Planet Institute – Paris

- Ateliers de partage des projets sur la plateforme Projects
- Présentation des projets par groupe devant le Comité de Pilotage National
- Remise des labellisations



Journée Nationale de la Transition Écologique pour un Développement Sostenable - MESR

Université de Montpellier

- Sur fond de planification écologique et de COMP (Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance), retour sur les objectifs des SD DD&RSE
- De l'importance de la stratégie ! (vs. catalogues de bonnes intentions)



Accompagner - Conseiller - Orienter



Université de La Réunion

Vers un établissement de la qualité de vie et du socialement responsable

Dans la logique de l'accord-cadre de coopération entre l'Université de La Réunion et FNCAS, 2 sessions de travail ont été organisées en 2023.

Une première session, au mois d'avril, a permis de réunir, dans une démarche participative, l'ensemble des référents QVT, pour tout d'abord rappeler le cadre de l'accompagnement FNCAS, ainsi que les fondamentaux d'une démarche DD&RSE. L'intelligence collective du groupe a ensuite été mise à profit, par le biais de « jeux sérieux », pour définir les grandes lignes du déploiement d'une offre de prestations d'action sociale, et imaginer un dispositif d'accueil des nouveaux.

Une seconde séquence, au mois d'octobre, a porté essentiellement sur la construction de l'offre de prestations sociales et la rédaction du projet de guide des prestations afférents.

Bien-sûr, ces séquences sont aussi l'occasion de nombreux rendez-vous et rencontres avec diverses personnes en responsabilité et/ou engagées dans la démarche de progrès de l'Université de La Réunion.

Au plus près du terrain, quelques exemples du quotidien :

- Quelles obligations réglementaires pour l'organisation d'un voyage par un service commun ?
- Quels cumuls possibles d'aides avec les prestations interministérielles d'action sociale ?
- Quid de la dématérialisation des demandes d'aide sociale ?
- Quelle application de la TVA sur la prestation repas ?
- Quelle prise en charge pour un séjour famille hors période de congés scolaires ?
- Quels chiffres et indicateurs
- QF et autres plafonds : comment les faire évoluer ?
- Quelles « aides » pour l'accès à la santé et aux soins ?



Collaborer durablement



2023, année synonyme de bonne santé des partenariats entretenus entre FNCAS et ses partenaires historiques :

- Poursuite du partenariat avec MAIF, à un niveau d'engagement encore supérieur, et le « Prix pour le mieux commun » qui s'inscrit dans le paysage de l'ESR ;
- Confiance renouvelée par CASDEN Banque Populaire, dont la convention de partenariat sera renouvelée en 2024 ;
- Confiance également renouvelée par MGEN avec la signature d'une nouvelle convention triennale pour la période 2023 - 2025.



Une convergence d'intérêts Un apport réciproque de compétences

Le baromètre « Bien-être au travail et dans les études », désormais inscrit dans la durée, atteste de l'intérêt commun porté par FNCAS et AEF Info aux conditions de vie, de travail et d'études dans la communauté universitaire. La 5^{ème} édition a vu un rééquilibrage de la proportionnalité entre Universités et Écoles d'ingénieurs. La 6^{ème} édition à venir permettra, au travers de quelques évolutions, d'affiner la granulométrie de l'analyse et d'apporter de nouveaux éléments aux établissements.



La collaboration établie autour du « Cahier des tendances », depuis sa création, se poursuit et s'étoffe au fil des partenariats établis par FNCAS. En 2023, c'est auprès et avec Sup'DRH que FNCAS a contribué à la « Tendances #8 GRH » relativement à l'importance de mettre en œuvre une stratégie de marque employeur.



Synergies & Concordances

Les échanges et collaborations entre Sup'DRH et FNCAS ont été nombreux et à divers titres, concrétisant la bonne santé de l'accord-cadre liant les 2 organisations. FNCAS a participé au colloque annuel sur les « Mutations RH », ainsi qu'à la journée d'automne de Sup'DRH traitant d'« Attractivité(s) : marque employeur et territoires » tandis que Sup'DRH était présente pour évoquer les futurs SD DD&RSE sur le colloque national FNCAS.



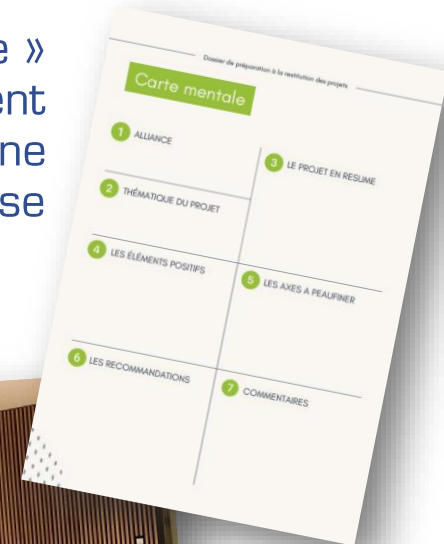
VP TREES - Groupe de Travail « Social »

De nombreuses réunions de travail ont associé des représentants du réseau VP TREES et FNCAS, dans le cadre de la préparation du 1^{er} colloque VP TREES et de la table ronde afférente intitulée « Le télétravail : enjeux pour la qualité de vie, la carrière et l'égalité des sexes ».



En 2023, le travail du Comité de Pilotage National « Agir Ensemble » a notamment consisté à faire évoluer le mode de fonctionnement des alliances, en les incitant à passer d'un plan d'actions à une logique de projet, à passer de l'intention à l'action, tout en se projetant sur des temps de réalisation plus longs.

Cette logique projet a été bien comprise et intégrée dans les projets auditionnés en décembre 2023. Ainsi, 14 alliances ont pu obtenir le label « Agir ensemble » ou le voir renouvelé.



*Journées « Agir ensemble » 2023
Locaux du Learning Planet Institute*



Comité de Pilotage EcoCampus #5

Aux côtés des acteurs et réseaux de l'ESR, agissant en faveur des transitions, FNCAS a pris une part active à la réussite de la 5^{ème} édition d'EcoCampus :

- Travail de préparation du colloque, de ses objectifs et attendus
- Animation de l'atelier "Agir ensemble ou comment inscrire l'ensemble des acteurs dans une politique publique territoriale ?"
- Rédaction des 43 recommandations issues d'EcoCampus #5



Arts, Cultures et Soutenabilité

Collectif « Arts, Cultures et Soutenabilité »



Les groupes de travail mis en place veulent porter le message que les arts et la culture sont des leviers utiles et efficaces pour transformer nos sociétés, nos compréhensions et nos formes de vie, et par cela contribuer à un monde soutenable. Convaincus de la nécessité de faire rencontrer les arts et les sciences, l'étape suivante pour le collectif est le passage à l'action.



Par le biais d'entretiens et/ou d'interviews réguliers, Campus Matin, magazine en ligne des personnels et académiques de l'enseignement supérieur et de la recherche, met FNCAS en avant en lui donnant la parole au travers d'articles et de témoignages.

Une belle et sympathique façon de ne pas oublier l'action sociale, base fondatrice de FNCAS.

2 grands articles ont particulièrement émaillé l'année 2023, rappelant pour l'un toute « l'utilité » de s'intéresser à l'action sociale en termes de marque employeur, et pour l'autre le danger de voir l'action sociale tendre à se dissoudre dans le bruit de fond réglementaire des établissements.



Toujours disponible et au service de l'ensemble des établissements de l'ESR, FNCAS remercie tous ses membres pour leur soutien



Responsabilité Sociétale



fncas

Responsabilité Sociétale

contact@fncas.org
communication@fncas.org

© FNCAS - 2023

Avec le soutien de nos partenaires

