

# Baromètre 2019

## « Bien-être au travail »



### Analyse & Commentaires

J.-F. Béteau ; C. Garnier ; J. Guervenou

# Analyse des résultats du 2ème baromètre « Bien-être au travail » dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, à destination des personnels et des étudiants

Partenariat FNCAS - AEFinfo

fncas



## Préambule

Pourquoi s'intéresser au « Bien-être au travail » ?

Parce que **le Bien-être au travail est à la base d'un fonctionnement performant et durable**. Il doit être perçu comme une réponse à une demande évidente de sens et de valeurs, et constitue *de facto* un **facteur supplémentaire d'attractivité**.

**Le Bien-être au travail relève de la responsabilité de l'employeur**, intégrant les notions de prévention des Risques Psychosociaux (RPS), de Qualité Sécurité Environnement (QSE), dans une approche globale de Qualité de Vie au Travail (QVT) et de Responsabilité Sociétale (RSE). Il est donc important de regarder comment des paramètres comme l'ambiance et les conditions de travail, l'équilibre des temps entre vie professionnelle et vie personnelle, le sentiment de reconnaissance professionnelle ou encore le sentiment d'appartenance peuvent impacter positivement le fonctionnement de l'organisation (donc sa performance lorsque présents et ressentis de manière positive). Ces paramètres font partie de la **QVT immatérielle**, en opposition à la QVT matérielle relative à la qualité des locaux de travail et/ou des outils mis à disposition, ainsi qu'à la globalité des usages envisagés, qui sont souvent les premiers volets traités en QVT car plus évidents et plus palpables<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> [www.rhinfo.com/thematiques/organisation-du-travail/piloter-la-performance-par-le-bien-etre](http://www.rhinfo.com/thematiques/organisation-du-travail/piloter-la-performance-par-le-bien-etre)

L'idée d'un baromètre « Bien-être au travail », pour les personnels et les étudiants des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, est née du partenariat qu'entretiennent AEF Info et la FNCAS, dans la logique de la publication du premier cahier des tendances 2019 de l'ESRI, à l'occasion des RUE 2018.

Un premier questionnaire (anonyme, court et simple, en 10 questions) a été diffusé en octobre 2018 et ses résultats présentés durant la séquence "Management - #8 Le bien-être au travail, nouvel élément de l'attractivité des établissements ?" des RUE 2018.

Un deuxième questionnaire a été diffusé en octobre 2019, sur le même principe, intégrant une 11ème question relative à la vie de campus. Ses résultats ont été présentés durant la séquence "Penser les campus de demain - #2 Vie de campus : quels passages à l'échelle avec la CVEC ? Quelles conséquences pour les « usagers » ?" des RUE 2019.

Il ne s'agit pas d'études statistiques lourdes, mais du recueil, via un court questionnaire en ligne, du ressenti des personnels et des étudiants, quant à l'ambiance et aux conditions de leur travail. Par cet instantané, quelques tendances ont été mises en évidence et/ou confirmées.

## Remarques préliminaires

- Le nombre de répondants est en nette augmentation, avec 854 réponses en 2019 contre un peu moins de 300 répondants en 2018.
- Une répartition Femme/Homme qui passe de 70/30 en 2018 à 53/47 en 2019, plus proche de la répartition effective dans les établissements et organismes du MESRI.
- En 2019, toujours une forte participation de personnels BIATSS chez les répondants, même si elle est en légère baisse (51 % contre 55 % en 2018), mais une participation étudiante qui s'établit à 14 %.
- Une forte implication des écoles d'ingénieurs avec 60 % des réponses (27 % pour les universités et 8 % pour les organismes de recherche).
- Une stabilité dans les chiffres, de l'édition 2018 à l'édition 2019, qui tend à confirmer les tendances observées.

## Résultats et commentaires

### Affirmation 1 - Mon établissement reconnaît la qualité de mon travail

#### Analyse globale

Le sentiment d'une reconnaissance de la qualité du travail, par l'établissement ou l'organisme, est majoritaire à 58 %, et conforte l'observation 2018. Cela signifie que 40 % des répondants ne ressentent pas de reconnaissance de leur travail. Il existe donc encore de fortes marges de progression sur ce point.

#### Remarque(s)

- Le sentiment de « non reconnaissance » de la qualité du travail est le plus faible pour les organismes de recherche, avec un score de 27 %. À l'opposé, ce sentiment croît à 50 % dans les universités.
- Il n'y a pas de différence significative entre les femmes et les hommes, pas plus qu'entre les populations « BIATSS » et « Chercheurs Enseignants E-C ».

### Affirmation 2 - Mon établissement m'offre des possibilités d'évolutions professionnelles

#### Analyse globale

Comme en 2018, 56 % des répondants n'ont pas le sentiment d'avoir des opportunités d'évolutions professionnelles au sein de leur établissement ou organisme. Quant aux réponses « non concernés » (7 %), elles peuvent être le fait de personnes dont les carrières sont bloquées. Au bilan, près de 2 répondants sur 3 perçoivent comme limitées leurs possibilités d'évolution professionnelle.

#### Remarque(s)

- Avec un score de 65 % « Globalement pas d'accord », les répondants « Universités » semblent ressentir moins de possibilités d'évolutions professionnelles ; les organismes et écoles scorant à un peu plus de 50 %.
- La population « BIATSS » ressent moins d'opportunités d'évolution (68 % « Globalement pas d'accord ») que les « Chercheurs Enseignants E-C » (58 % « Globalement pas d'accord »).
- La population étudiante a un ressenti logiquement beaucoup plus positif, avec seulement 14 % de répondants « Globalement pas d'accord » et 64 % de répondants « Globalement d'accord ».
- Il peut être noté un ressenti légèrement meilleur pour les hommes (53- / 39+) que pour les femmes (58- / 36+).

### Affirmation 3 - Mon établissement me donne des occasions d'accroître mes compétences

#### Analyse globale

Valeur à nouveau stable, 71 % des répondants se sentent accompagnés dans leur montée en compétences. Ceci traduit positivement les efforts, et l'investissement, réalisés par les établissements et organismes en matière de formation continue de leurs personnels depuis de nombreuses années.

#### Remarque(s)

- Il n'y a pas de différence significative entre le ressenti des femmes et des hommes, ni entre les populations « BIATSS » et « Chercheurs Enseignants E-C ».
- En toute logique, la population étudiante a un ressenti très positif avec un score à 89 % « Globalement d'accord »
- Le sentiment de pouvoir accroître ses compétences est le plus fort pour les organismes de recherche (79 %) et le plus faible pour les universités (65 %) ; les écoles se situant à 74 %.

### Affirmation 4 - Mes responsables hiérarchiques tiennent compte de mes avis dans leur prise de décision

#### Analyse globale

Avec 63 % de satisfaits, cela signifie qu'environ 1 personne sur 3 estime ne pas pouvoir être force de proposition dans le cadre de son travail. La tendance semble à l'amélioration avec un « pas d'accord » en baisse et un « tout à fait d'accord » en hausse. Mais il faut rester vigilant car il reste présent un sentiment latent de démotivation.

#### Remarque(s)

- Il n'y a pas de différence significative entre les femmes et les hommes.
- À nouveau le ressenti est le meilleur dans les organismes de recherche, avec 20 % de « Globalement pas d'accord », contre 32 % au sein des écoles et 39 % dans les universités.

## Affirmation 5 - Je trouve que les relations de travail sont agréables dans mon service/composante/laboratoire

### Analyse globale

Un vrai sentiment de travail au sein d'un collectif et dans un bon état d'esprit prédomine largement avec 74 % de personnes en accord. Toutefois, à l'opposé 1 personne sur 4 n'a pas ce sentiment, ce qui peut être dû à un travail isolé, donc un repli sur soi, ou qui peut être vu comme une perte de sens au travail.

### Remarque(s)

- Pas de différence significative en femmes et hommes, ni au niveau du statut
- Un ressenti à peine moins favorable dans les universités que dans les écoles et/ou organismes de recherche.

## Affirmation 6 - Je peux compter sur le soutien de mes collègues

### Analyse globale

Les réponses sont logiquement corrélées avec celles de l'affirmation précédente (78 % en accord). Une légère augmentation peut être notée par rapport à 2018, au regard d'une hausse notable du « tout à fait d'accord », donc une tendance à plus de solidarité, à confirmer. Il ne faut toutefois pas occulter que 1 personne sur 5 semble ainsi « isolée », voire « marginalisée ».

### Remarque(s)

- La forte corrélation entre les réponses aux affirmations 5 et 6 est retrouvée dans l'analyse détaillée. Il n'y a pas de différence entre femmes et hommes, ni entre populations « BIATSS » et « Chercheurs Enseignants E-C ». La différence n'est pas non plus significative selon le type d'établissement et/ou d'organisme.

## Affirmation 7 - J'ai des difficultés à assurer ma charge de travail

### Analyse globale

Comme en 2018, une majorité (54 %) des répondants considère la charge de travail trop lourde. Ce constat est alarmant car la difficulté à assurer sa charge de travail est l'un des 10 indicateurs d'alerte quant à l'apparition de Risques Psycho-Sociaux.

### Remarque(s)

- Même si la différence peut paraître faible, une plus forte proportion d'hommes (57 %) que de femmes (51 %) disent avoir des difficultés à assurer leurs charges de travail.
- À nouveau ces difficultés apparaissent moindres dans les organismes de recherche, avec 49 % de « Globalement pas d'accord », contre 45 % au sein des écoles et 38 % dans les universités.

## Affirmation 8 - Mes conditions de travail présentent un risque pour ma santé physique et/ou mentale

### Analyse globale

Un autre constat alarmant, 4 répondants sur 10 considèrent que leurs conditions de travail présentent un risque pour leurs santés physiques et/ou mentales. Un pourcentage de risque malheureusement stable comparativement à l'observation 2018.

### Remarque(s)

- Le risque pour la santé physique et/ou mentale est ressenti dans les mêmes proportions chez les femmes et les hommes.
- Ce risque est beaucoup plus prégnant dans les universités, où 48 % de « Globalement d'accord » sont observés, contre 39 % dans les écoles et 35 % dans les organismes de recherche.
- Il n'y a pas de différence de ressenti entre les femmes et les hommes, ni entre les populations « BIATSS » et « Chercheurs Enseignants E-C ».
- 1 étudiant sur 3 annonce ressentir un risque pour sa santé, dû à ses conditions de travail.

## Affirmation 9 - Mon établissement favorise le télétravail et je peux en bénéficier

### Analyse globale

Les réponses recensées en 2019 montrent l'effet positif de l'arrêté de novembre 2017 lié au décret sur le télétravail, qui voit ce dispositif commencer à se déployer au sein des établissements et organismes. En effet, 45 % de personnes se disent globalement « d'accord » en 2019, contre seulement 25 % de globalement « d'accord » en 2018. À l'inverse, on n'observe plus que 33 % de globalement « pas d'accord » contre 55 % en 2018. Il y a donc quasiment inversion de la tendance. Le télétravail commence à être vu comme un élément naturel d'aménagement du poste de travail.

Il faut noter 20 % de réponses « non concerné », ce qui est très significatif.

### Remarque(s)

- Une proportion nettement plus importante des « Globalement d'accord » peut être notée pour la population BIATSS (52 %) contre seulement 34 % pour la population « Chercheurs Enseignants E-C »).
- Le télétravail est visiblement plus développé dans les organismes de recherche (58 % de réponses « Globalement d'accord ») que dans les écoles (47 % de réponses « Globalement d'accord ») et beaucoup plus que dans les universités (34 % de réponses « Globalement d'accord »).

## Affirmation 10 - Mon établissement m'aide à concilier vie personnelle et professionnelle

### Analyse globale

Les pourcentages observés en 2019 sont semblables à ceux observés en 2018, avec toutefois une légère tendance à l'érosion d'un ressenti positif quant à la facilité à concilier les temps. En effet, le ratio « d'accord » / « désaccord » passe de 1,38 en 2018 à 1,24 en 2019, soit une baisse proche de 11 %.

Ceci peut être interprété comme un certain manque d'adéquation entre les offres d'actions et de service au regard des besoins véritables des personnels.

### Remarque(s)

- 46 % des hommes considère que leur établissement ou organisme ne les aide pas à concilier vie personnelle et professionnelle, contre « seulement » 39 % des femmes. Il reste encore du travail à effectuer sur les représentations, notamment de la parentalité.
- Les organismes de recherche sont en avance sur le plan de la conciliation des vies, avec 70 % de satisfaits, contre 50 % dans les écoles et 44 % dans les universités.
- Une grande disparité est observée entre les populations « BIATSS » et « Chercheurs Enseignants E-C », puisqu'il apparaît 57 % de satisfaits pour la population « BIATSS » contre seulement 39 % chez les « Chercheurs Enseignants E-C ».

## Affirmation 11 - Mon établissement développe une vie de campus pour l'ensemble de la communauté

### Analyse globale

Question nouvelle, pour laquelle les avis sont globalement totalement partagés et de toute évidence variables selon les populations répondantes, avec 44 % des répondants en accord, 45 % en désaccord et 11 % se disant « non concerné ».

### Remarque(s)

- Il n'y a pas de différence de ressenti entre les femmes et les hommes.
- Il n'y a pas de différence significative entre les écoles, universités et organismes.
- Plus de 8 étudiants sur 10 considèrent qu'une vie de campus est développée, contre moins de 4 personnels sur 10 (qu'ils soient BIATSS, Chercheurs, Enseignants ou E-C). Il en ressort que la vie de campus est donc essentiellement traitée en termes de vie étudiante, et non pas à l'attention de l'ensemble des membres de la communauté universitaire.

## Conclusions

En résumé, il pourrait être retenu qu'une majorité des personnels et étudiants de nos établissements et organismes estime que la qualité de leur travail est reconnue, que des perspectives de progression professionnelle, ainsi que des possibilités d'accroître leurs compétences leur sont offertes. Cette majorité estime que leurs avis sont pris en compte par leurs responsables hiérarchiques et qu'au sein de leur entité de travail, non seulement les relations de travail y sont agréables, mais ils savent aussi compter sur le soutien de leurs collègues.

Bref, une majorité des personnels et étudiants de nos établissements et organismes estiment bien vivre leur travail.

MAIS, de façon cumulée, si il est fait référence aux affirmations 1, 2, 4 et 6, le constat est qu'au moins 20 % des répondants ont un ressenti très pessimiste ! Ils estiment en effet, que :

- la qualité de leur travail n'est pas reconnue (40 % des répondants) ;
- aucune perspective de progression professionnelle ne leur est offerte, pas plus que de possibilité de monter en compétences (56 % des répondants) ;
- leurs avis ne sont pas pris en compte (32 % des répondants) ;
- au sein de leur entité de travail ils ne peuvent pas compter sur le soutien de leurs collègues (19 % des répondants).

En prenant en considération que 4 répondants sur 10 considèrent que leurs conditions de travail présentent un risque pour leurs santés physiques et/ou mentales, il peut être exprimé que ces 20 % correspondent à autant de personnes en mal-être.

Il s'agit donc d'une situation très préoccupante, puisque 1 personne sur 5 avoue présenter des risques, voire se sentir en danger dans ses fonctions au sein de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Plus inquiétant encore, **1 personne sur 3 se déclarerait en mal-être, privée du soutien de ses collègues de travail.**

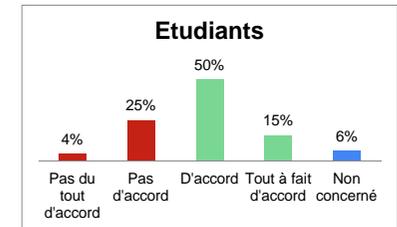
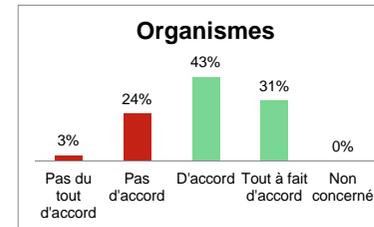
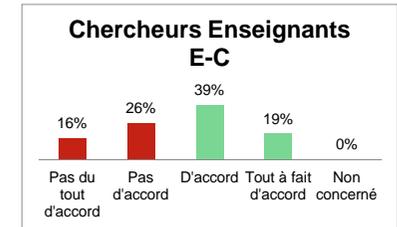
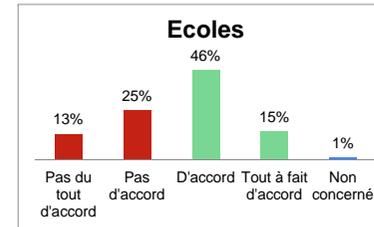
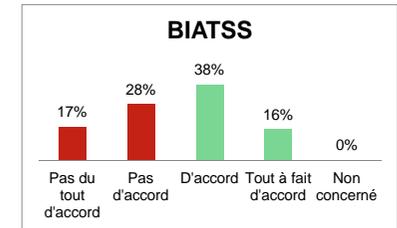
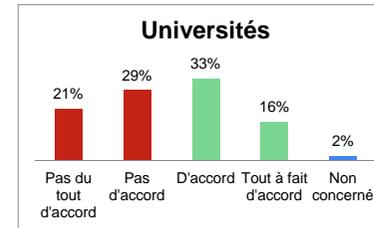
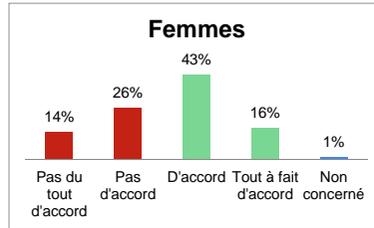
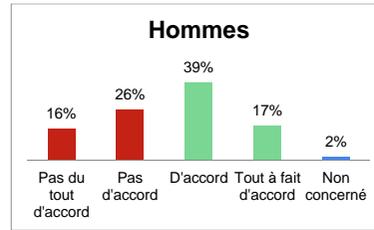
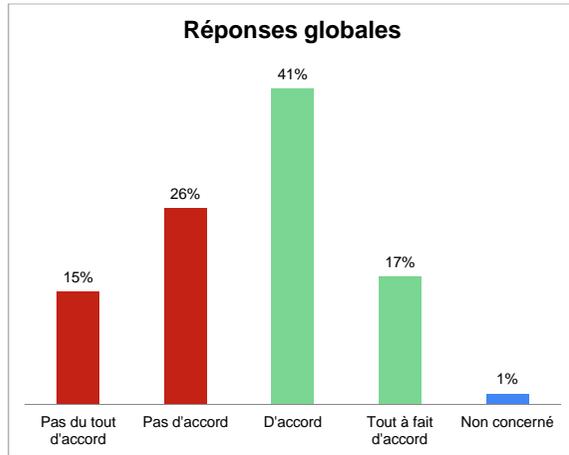
# Annexe



## Analyse graphique des réponses

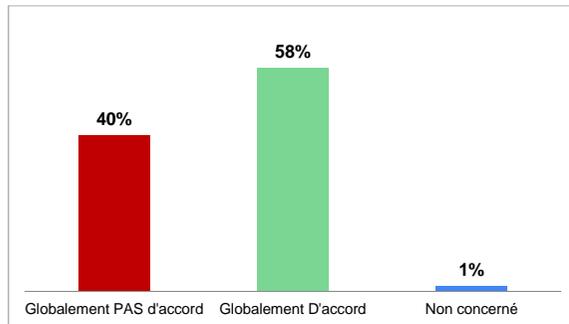
**[1. Mon établissement reconnaît la qualité de mon travail.]**

STATS Q1	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	15%	16%	14%	21%	13%	3%	17%	16%	4%
Pas d'accord	26%	26%	26%	29%	25%	24%	28%	26%	25%
D'accord	41%	39%	43%	33%	46%	43%	38%	39%	50%
Tout à fait d'accord	17%	17%	16%	16%	15%	31%	16%	19%	15%
Non concerné	1%	2%	1%	2%	1%	0%	0%	0%	6%



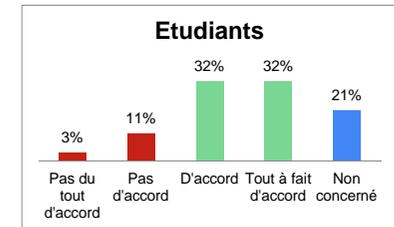
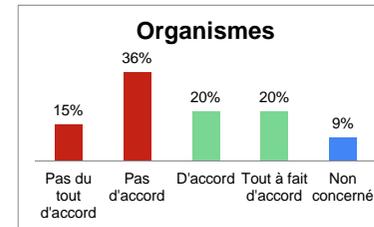
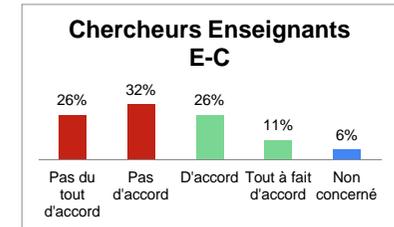
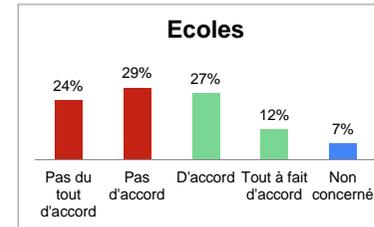
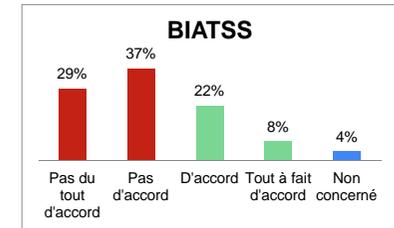
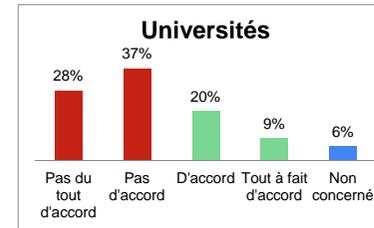
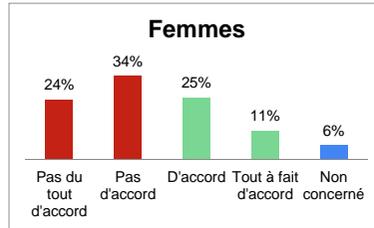
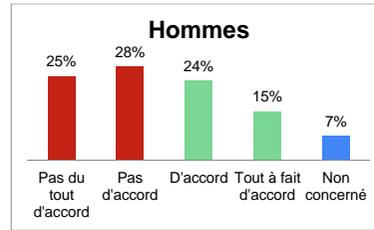
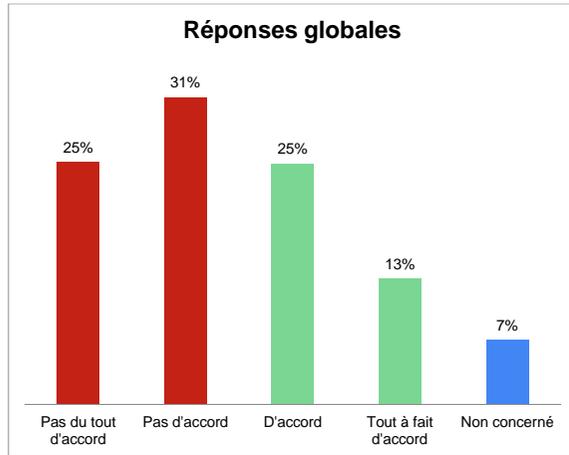
**[1. Mon établissement reconnaît la qualité de mon travail.]**

Globalement PAS d'accord	40%
Globalement D'accord	58%
Non concerné	1%



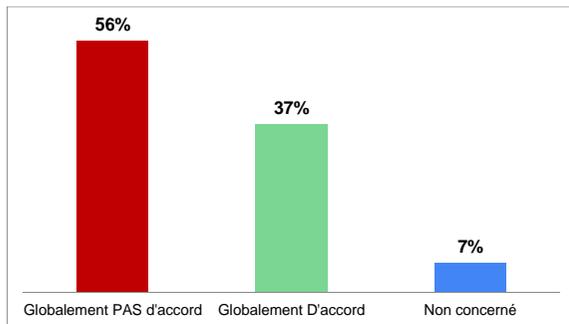
**[2. Mon établissement m'offre des possibilités d'évolutions professionnelles.]**

STATS Q2	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	25%	25%	24%	28%	24%	15%	29%	26%	3%
Pas d'accord	31%	28%	34%	37%	29%	36%	37%	32%	11%
D'accord	25%	24%	25%	20%	27%	20%	22%	26%	32%
Tout à fait d'accord	13%	15%	11%	9%	12%	20%	8%	11%	32%
Non concerné	7%	7%	6%	6%	7%	9%	4%	6%	21%



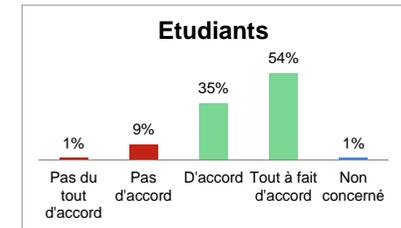
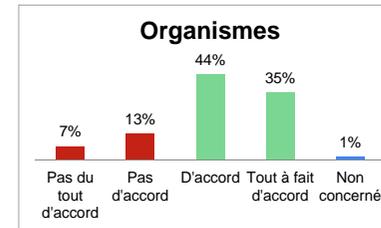
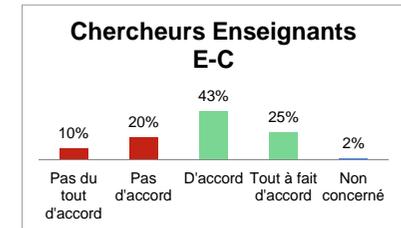
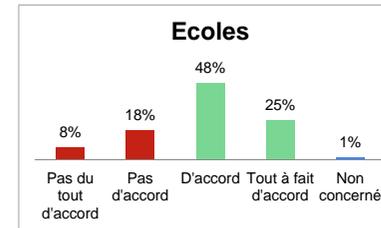
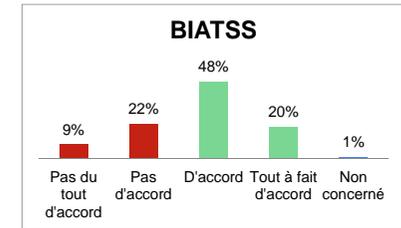
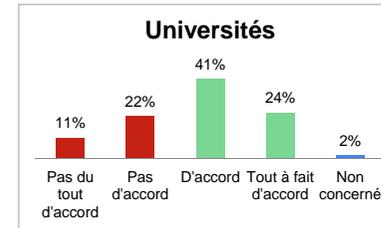
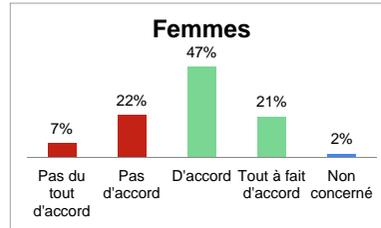
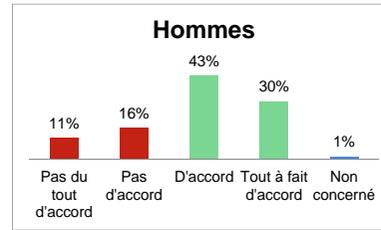
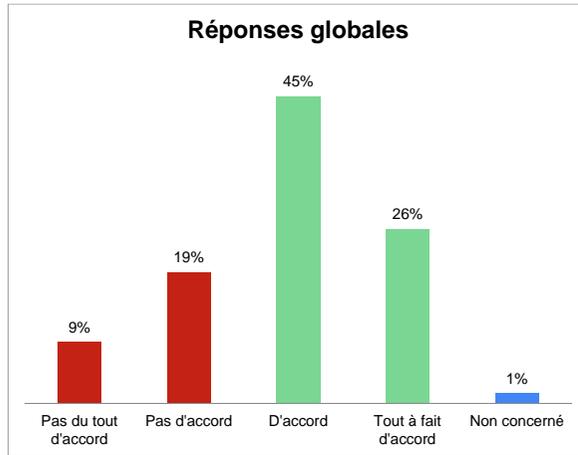
**[2. Mon établissement m'offre des possibilités d'évolutions professionnelles.]**

Globalement PAS d'accord	56%
Globalement D'accord	37%
Non concerné	7%



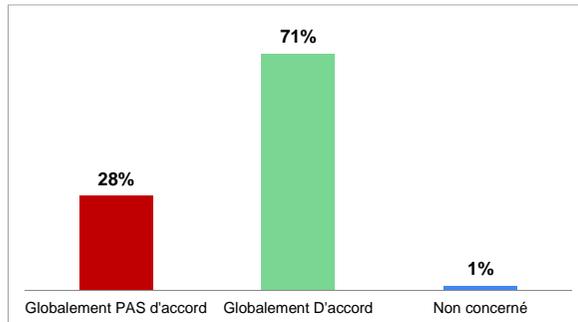
### [3. Mon établissement me donne des occasions d'accroître mes compétences]

STATS Q4	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	9%	11%	7%	11%	8%	7%	9%	10%	1%
Pas d'accord	19%	16%	22%	22%	18%	13%	22%	20%	9%
D'accord	45%	43%	47%	41%	48%	44%	48%	43%	35%
Tout à fait d'accord	26%	30%	21%	24%	25%	35%	20%	25%	54%
Non concerné	1%	1%	2%	2%	1%	1%	1%	2%	1%



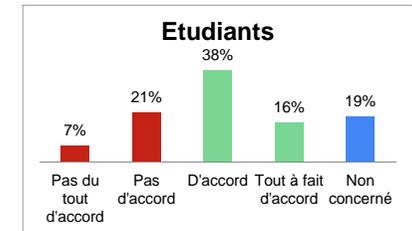
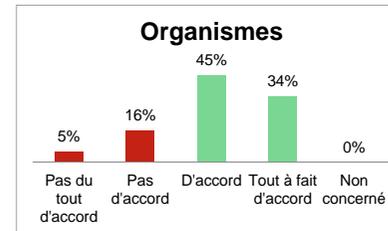
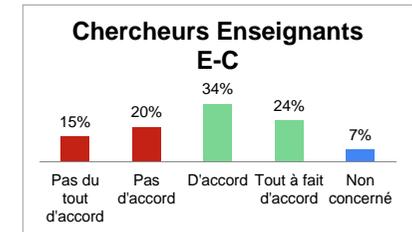
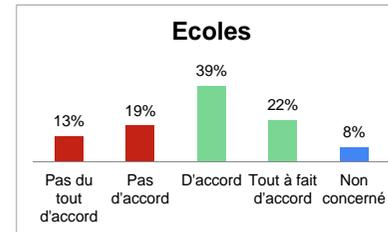
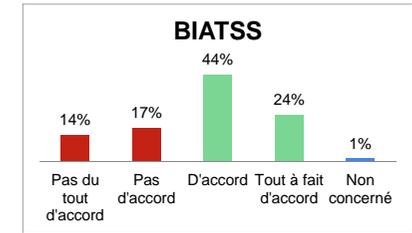
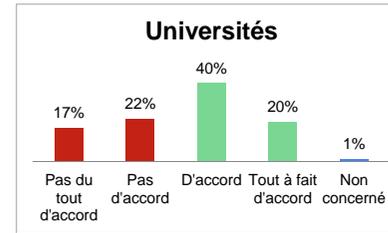
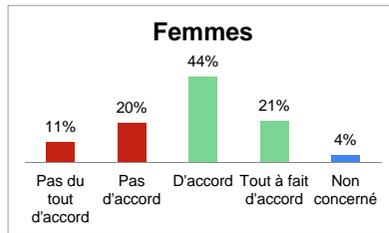
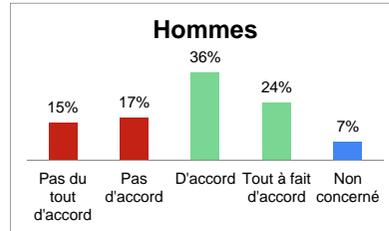
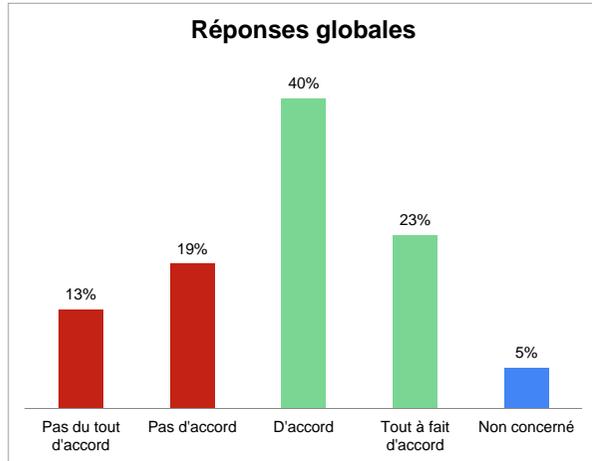
### [3. Mon établissement me donne des occasions d'accroître mes compétences]

Globalement PAS d'accord	28%
Globalement D'accord	71%
Non concerné	1%



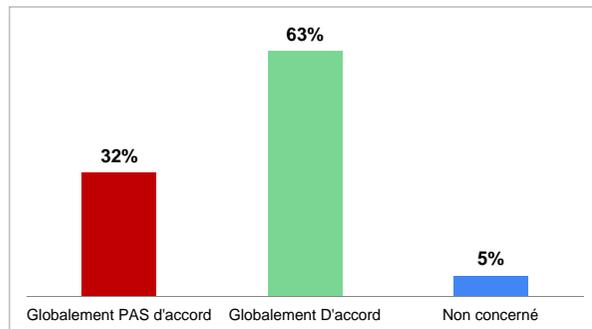
**[4. Mes responsables hiérarchiques tiennent compte de mes avis dans leur prise de décision.]**

STATS Q4	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	13%	15%	11%	17%	13%	5%	14%	15%	7%
Pas d'accord	19%	17%	20%	22%	19%	16%	17%	20%	21%
D'accord	40%	36%	44%	40%	39%	45%	44%	34%	38%
Tout à fait d'accord	23%	24%	21%	20%	22%	34%	24%	24%	16%
Non concerné	5%	7%	4%	1%	8%	0%	1%	7%	19%



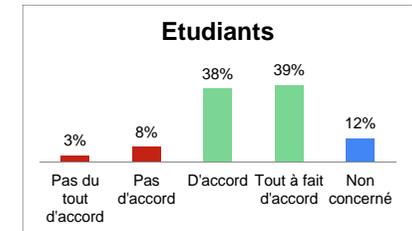
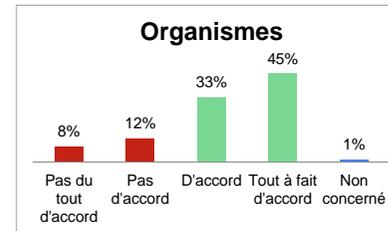
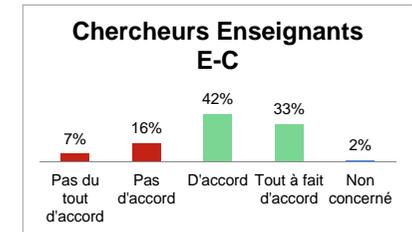
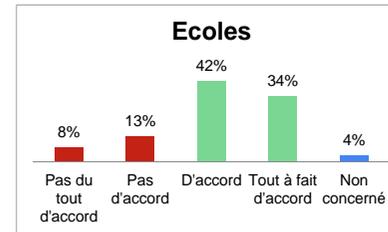
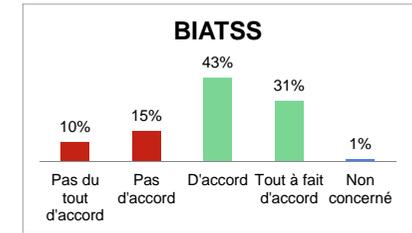
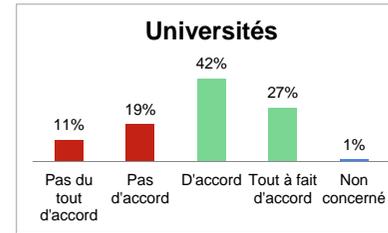
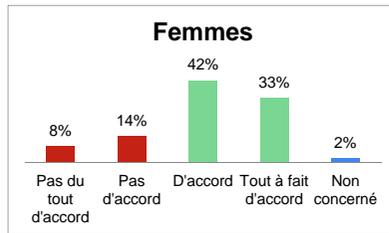
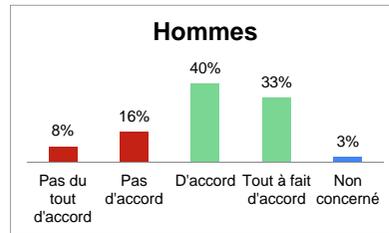
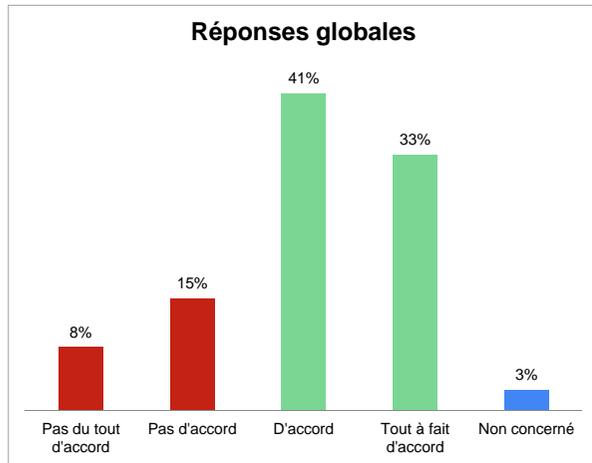
**[4. Mes responsables hiérarchiques tiennent compte de mes avis dans leur prise de décision.]**

Globalement PAS d'accord	32%
Globalement D'accord	63%
Non concerné	5%



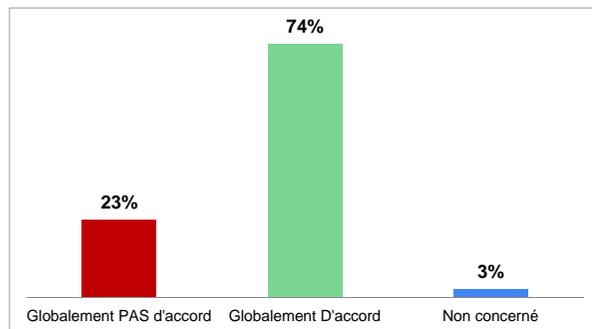
**[5. Je trouve que les relations de travail sont agréables dans mon service/composante/laboratoire]**

STATS Q5	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	8%	8%	8%	11%	8%	8%	10%	7%	3%
Pas d'accord	15%	16%	14%	19%	13%	12%	15%	16%	8%
D'accord	41%	40%	42%	42%	42%	33%	43%	42%	38%
Tout à fait d'accord	33%	33%	33%	27%	34%	45%	31%	33%	39%
Non concerné	3%	3%	2%	1%	4%	1%	1%	2%	12%



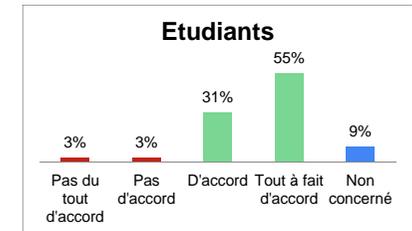
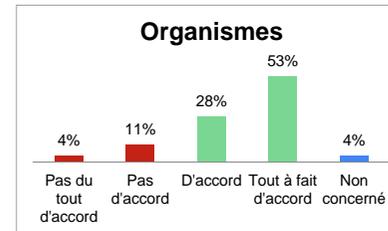
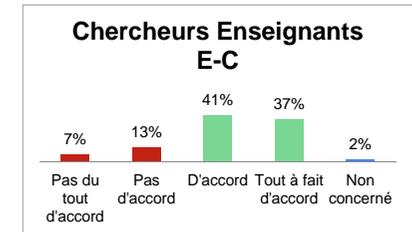
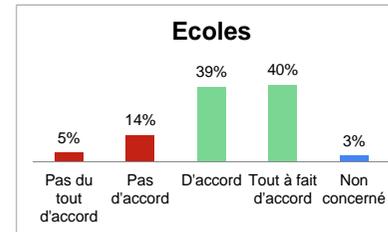
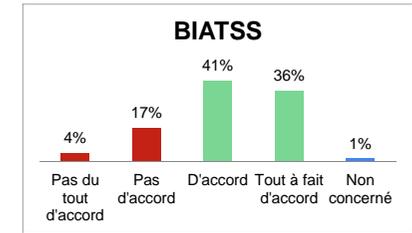
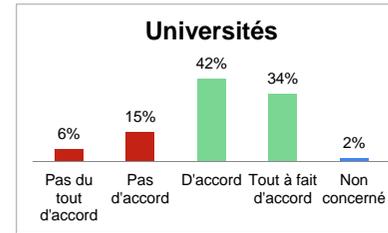
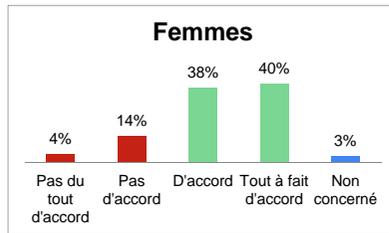
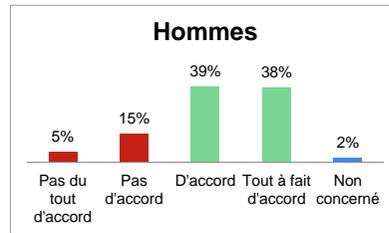
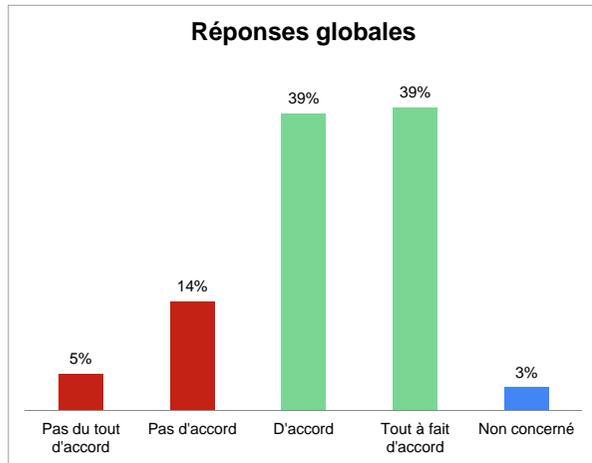
**[5. Je trouve que les relations de travail sont agréables dans mon service/composante/laboratoire]**

Globalement PAS d'accord	23%
Globalement D'accord	74%
Non concerné	3%



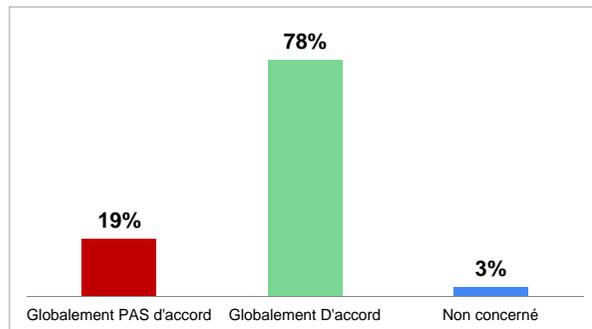
**[6. Je peux compter sur le soutien de mes collègues.]**

STATS Q6	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	5%	5%	4%	6%	5%	4%	4%	7%	3%
Pas d'accord	14%	15%	14%	15%	14%	11%	17%	13%	3%
D'accord	39%	39%	38%	42%	39%	28%	41%	41%	31%
Tout à fait d'accord	39%	38%	40%	34%	40%	53%	36%	37%	55%
Non concerné	3%	2%	3%	2%	3%	4%	1%	2%	9%



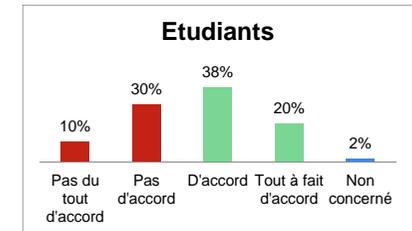
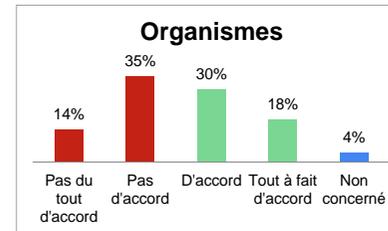
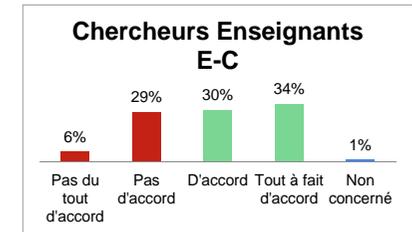
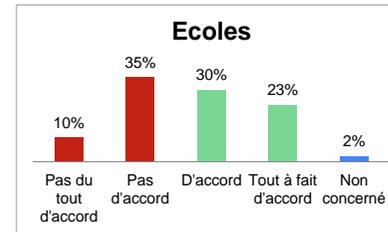
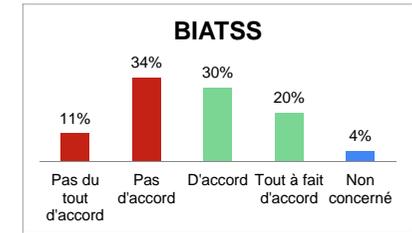
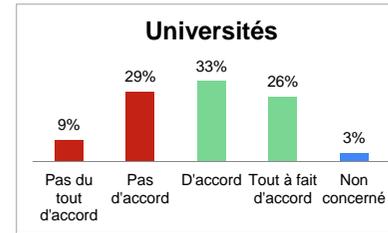
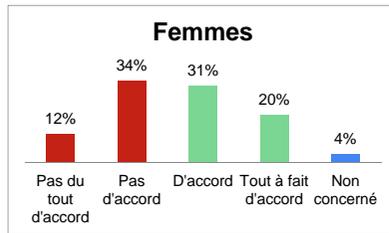
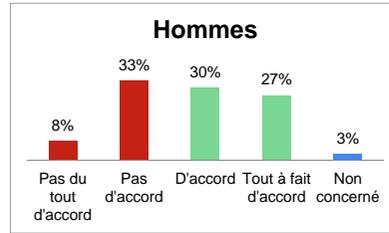
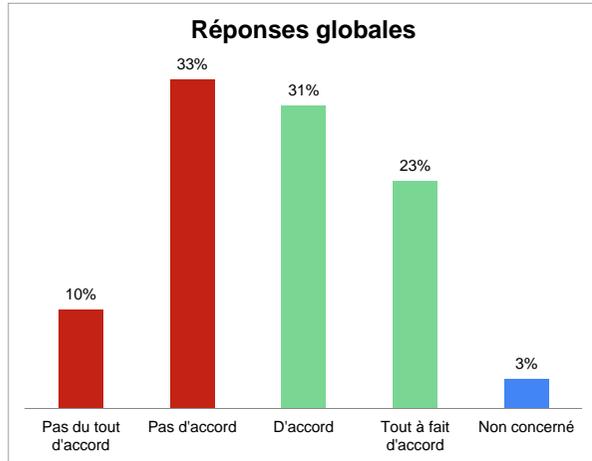
**[6. Je peux compter sur le soutien de mes collègues.]**

Globalement PAS d'accord	19%
Globalement D'accord	78%
Non concerné	3%



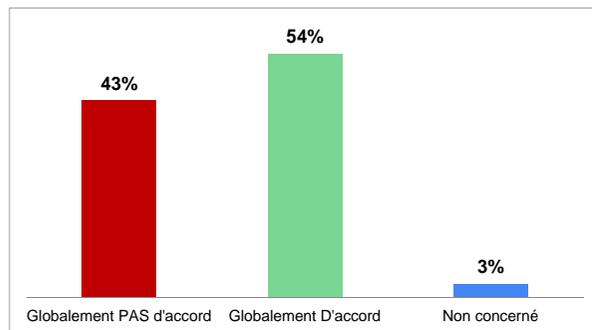
**[7. J'ai des difficultés à assurer ma charge de travail.]**

STATS Q7	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	10%	8%	12%	9%	10%	14%	11%	6%	10%
Pas d'accord	33%	33%	34%	29%	35%	35%	34%	29%	30%
D'accord	31%	30%	31%	33%	30%	30%	30%	30%	38%
Tout à fait d'accord	23%	27%	20%	26%	23%	18%	20%	34%	20%
Non concerné	3%	3%	4%	3%	2%	4%	4%	1%	2%



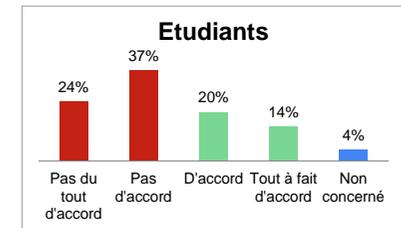
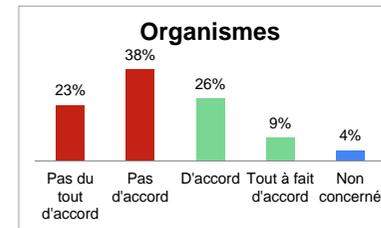
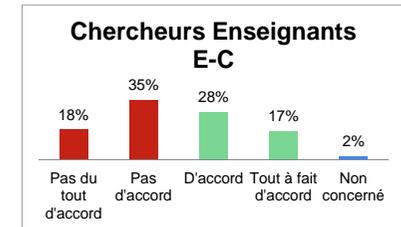
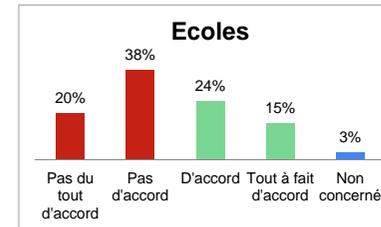
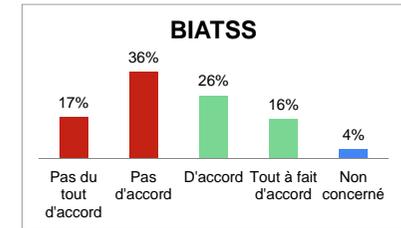
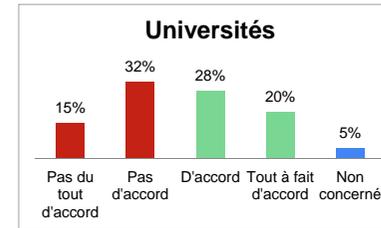
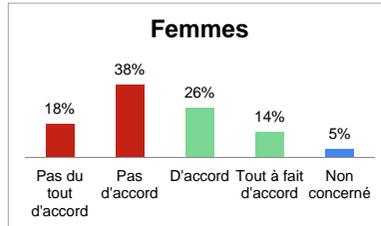
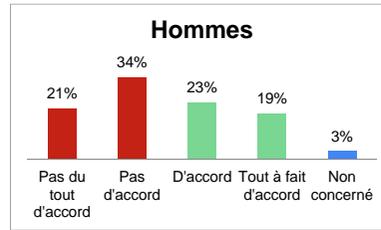
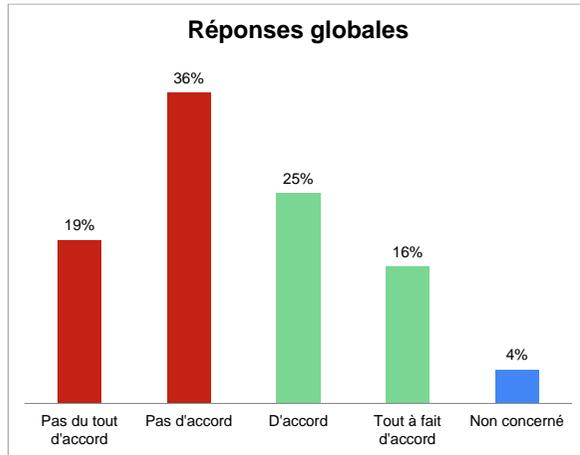
**[7. J'ai des difficultés à assurer ma charge de travail.]**

Globalement PAS d'accord	43%
Globalement D'accord	54%
Non concerné	3%



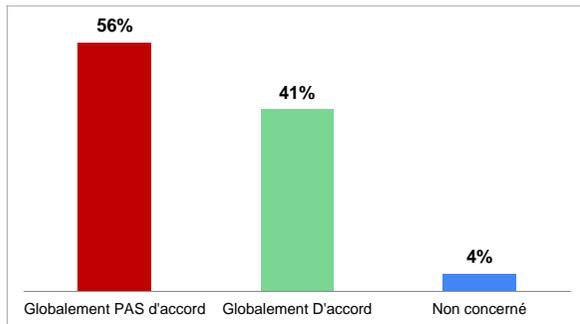
**[8. Mes conditions de travail présentent un risque pour ma santé physique et/ou mentale.]**

STATS Q8	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	19%	21%	18%	15%	20%	23%	17%	18%	24%
Pas d'accord	36%	34%	38%	32%	38%	38%	36%	35%	37%
D'accord	25%	23%	26%	28%	24%	26%	26%	28%	20%
Tout à fait d'accord	16%	19%	14%	20%	15%	9%	16%	17%	14%
Non concerné	4%	3%	5%	5%	3%	4%	4%	2%	4%



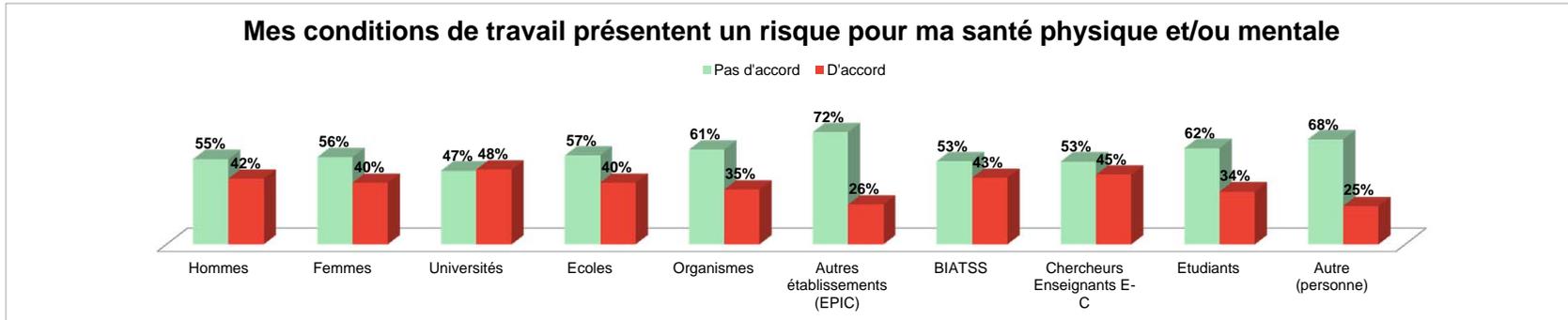
**[8. Mes conditions de travail présentent un risque pour ma santé physique et/ou mentale.]**

Globalement PAS d'accord	56%
Globalement D'accord	41%
Non concerné	4%



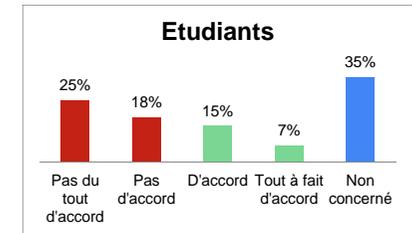
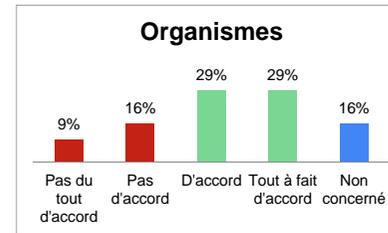
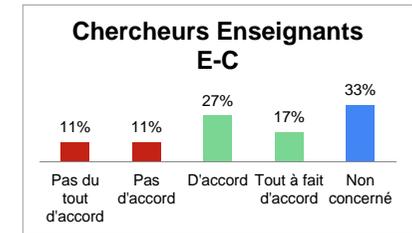
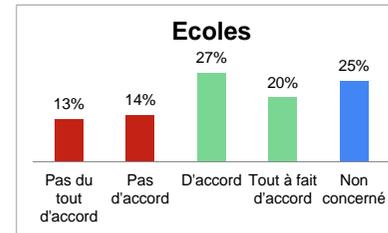
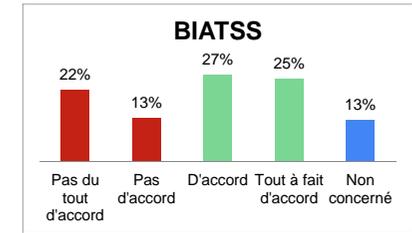
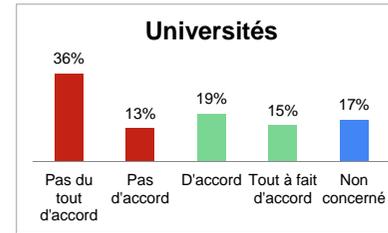
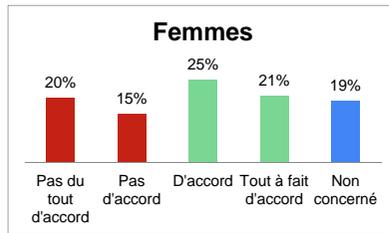
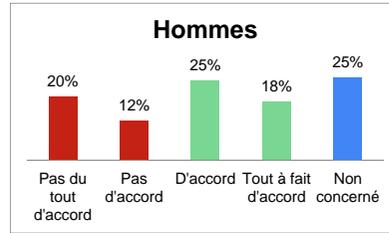
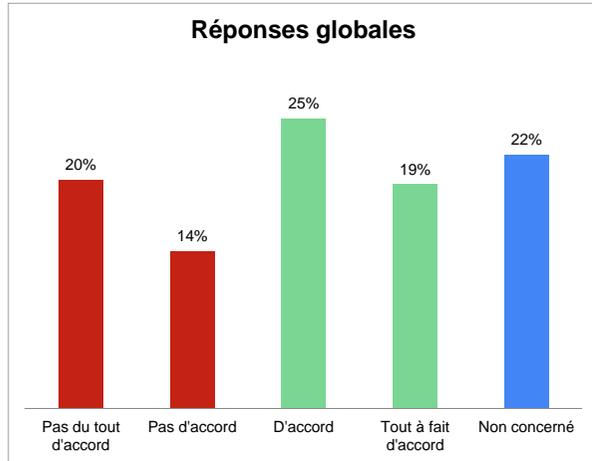
**[8. Mes conditions de travail présentent un risque pour ma santé physique et/ou mentale.]**

	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	Autres établissements (EPIC)	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants	Autre (personne)
Pas d'accord	55%	56%	47%	57%	61%	72%	53%	53%	62%	68%
D'accord	42%	40%	48%	40%	35%	26%	43%	45%	34%	25%



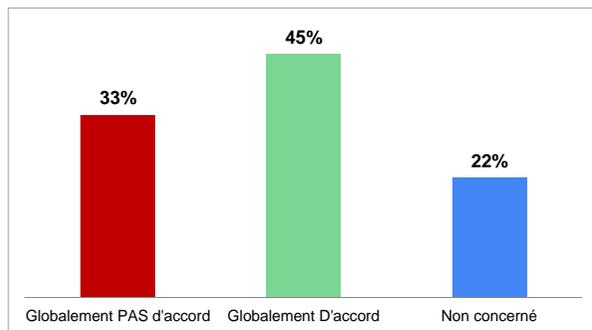
**[9. Mon établissement favorise le télétravail et je peux en bénéficier.]**

STATS Q9	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	20%	20%	20%	36%	13%	9%	22%	11%	25%
Pas d'accord	14%	12%	15%	13%	14%	16%	13%	11%	18%
D'accord	25%	25%	25%	19%	27%	29%	27%	27%	15%
Tout à fait d'accord	19%	18%	21%	15%	20%	29%	25%	17%	7%
Non concerné	22%	25%	19%	17%	25%	16%	13%	33%	35%



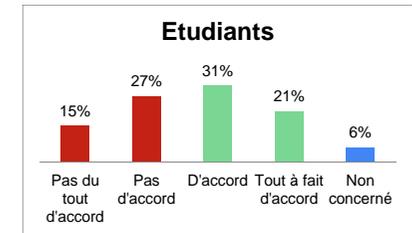
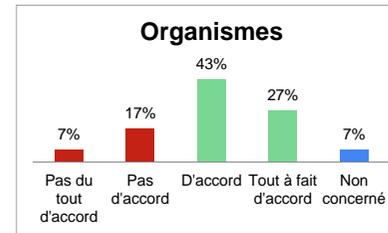
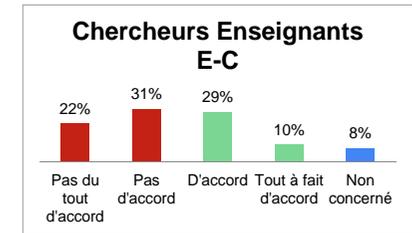
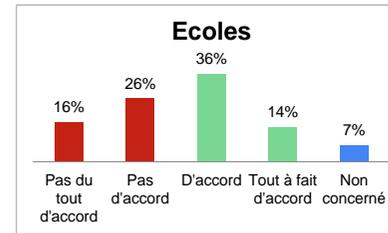
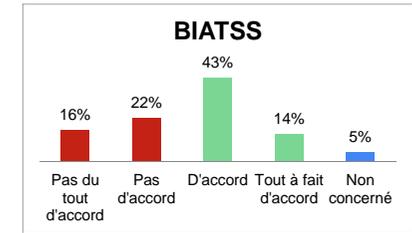
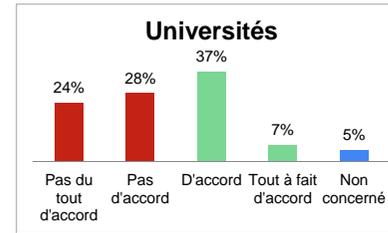
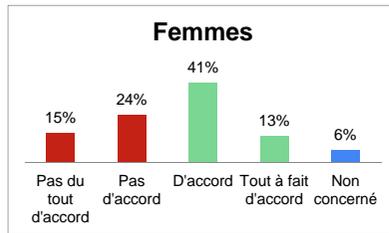
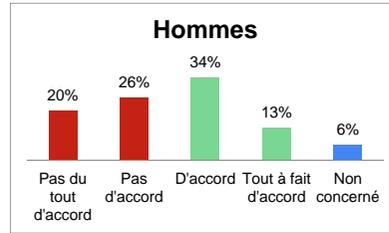
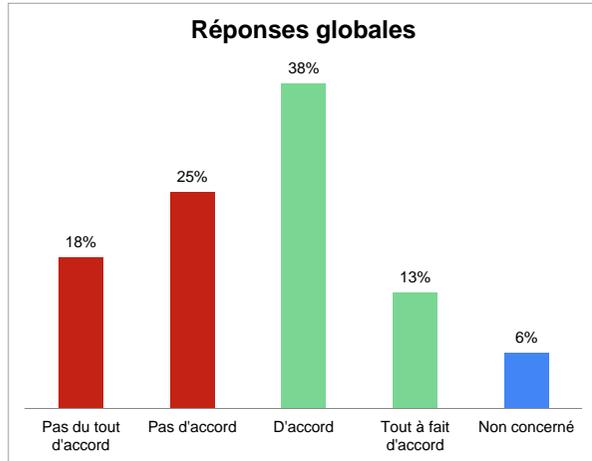
**[9. Mon établissement favorise le télétravail et je peux en bénéficier.]**

Globalement PAS d'accord	33%
Globalement D'accord	45%
Non concerné	22%



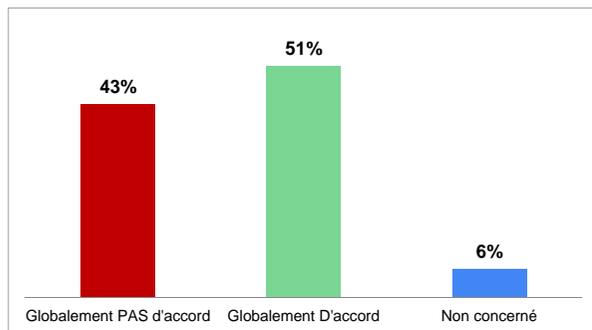
**[10. Mon établissement m'aide à concilier vie personnelle et professionnelle]**

STATS Q10	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	18%	20%	15%	24%	16%	7%	16%	22%	15%
Pas d'accord	25%	26%	24%	28%	26%	17%	22%	31%	27%
D'accord	38%	34%	41%	37%	36%	43%	43%	29%	31%
Tout à fait d'accord	13%	13%	13%	7%	14%	27%	14%	10%	21%
Non concerné	6%	6%	6%	5%	7%	7%	5%	8%	6%



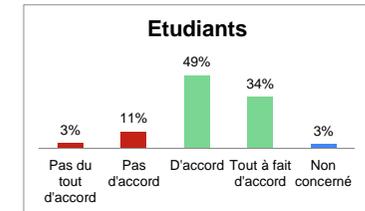
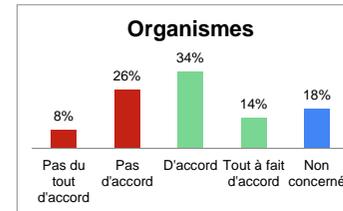
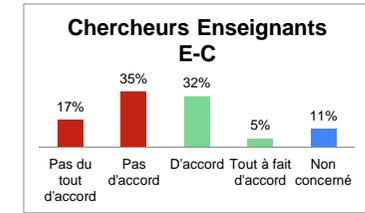
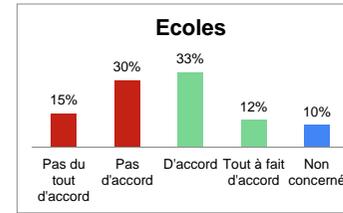
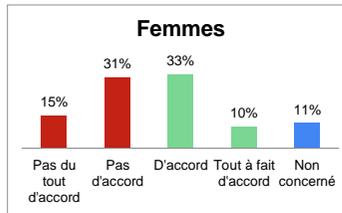
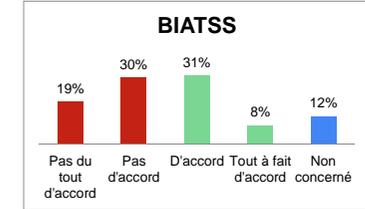
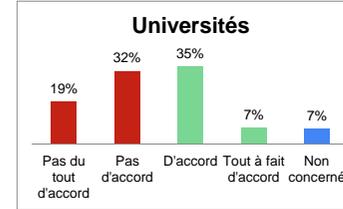
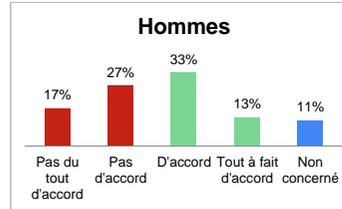
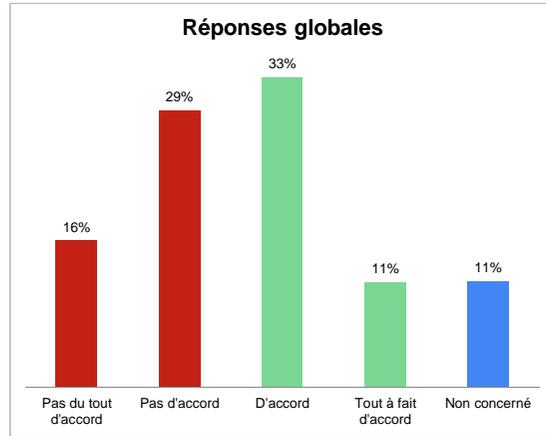
**[10. Mon établissement m'aide à concilier vie personnelle et professionnelle]**

Globalement PAS d'accord	43%
Globalement D'accord	51%
Non concerné	6%



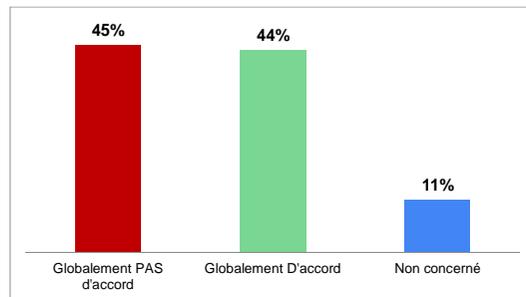
**[11. Mon établissement développe une vie de campus pour l'ensemble de la communauté ]**

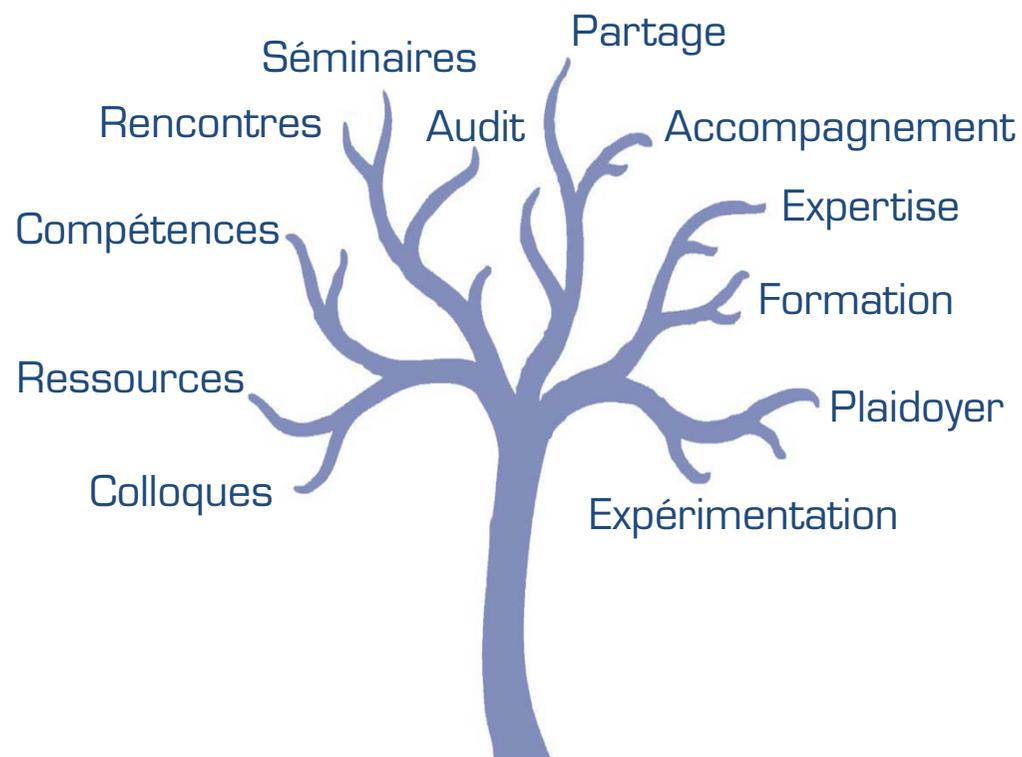
STATS Q11	Réponses globales	Hommes	Femmes	Universités	Ecoles	Organismes	BIATSS	Chercheurs Enseignants E-C	Etudiants
Pas du tout d'accord	16%	17%	15%	19%	15%	8%	19%	17%	3%
Pas d'accord	29%	27%	31%	32%	30%	26%	30%	35%	11%
D'accord	33%	33%	33%	35%	33%	34%	31%	32%	49%
Tout à fait d'accord	11%	13%	10%	7%	12%	14%	8%	5%	34%
Non concerné	11%	11%	11%	7%	10%	18%	12%	11%	3%



**[11. Mon établissement développe une vie de campus pour l'ensemble de la communauté ]**

Globalement PAS d'accord	45%
Globalement D'accord	44%
Non concerné	11%





**fncas**

46, avenue Félix Viallet  
38031 Grenoble cedex 1

Directeur de la publication  
Jean-François BÉTEAU

Conception - Réalisation  
Cyril GARNIER, Joël GUERVENOU

© FNCAS - 2020